

**TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
HÀNG HẢI VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **2523/** LT-HHVN-CĐHHVN
V/v tăng cường công tác ATVSLĐ trong lĩnh
vực có nhiều nguy cơ TNLD

Hà Nội, ngày 29 tháng 9 năm 2017

Kính gửi:

- Các đơn vị hạch toán phụ thuộc;
- Các công ty TNHH một thành viên;
- Các đơn vị có vốn góp của Tổng công ty;
- Các công ty liên kết;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Trong những năm vừa qua, lãnh đạo Tổng công ty và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty luôn phối hợp chặt chẽ trong việc chỉ đạo các doanh nghiệp thành viên và công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) cho phù hợp với đặc điểm của từng đơn vị nhằm triển khai thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, nhất là tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở tiếp tục thực hiện kế hoạch liên tịch số 1609/LT-HHVN-CĐHHVN ngày 15/5/2014 của Tổng công ty và Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế” và tuyên truyền sâu rộng các quy định của pháp luật, tiêu chuẩn quy phạm về ATVSLĐ trong doanh nghiệp. Nhìn chung người sử dụng lao động đã chủ động phối hợp với công đoàn cơ sở thực hiện tốt công tác ATVSLĐ tại doanh nghiệp. Tuy nhiên thời gian gần đây tại một số đơn vị, doanh nghiệp, các công đoàn cơ sở trực thuộc vẫn tiếp tục xảy ra những vụ tai nạn lao động (TNLD), sự cố mất an toàn lao động.

Theo số liệu thống kê báo cáo, tính tới thời điểm hiện tại các đơn vị, doanh nghiệp trong toàn Tổng công ty đã xảy ra 28 vụ tai nạn lao động, trong đó 03 vụ chết người, những vụ TNLD, sự cố nghiêm trọng đã gây thiệt hại về người, tài sản, vật chất của đơn vị, doanh nghiệp. Nguyên nhân chủ yếu là do nhận thức chủ quan của người lao động, chưa tuân thủ các quy định nghiêm ngặt trong vận hành điều khiển phương tiện, thao tác kỹ thuật, chưa chấp hành tuyệt đối các quy định về an toàn lao động, ý thức chấp hành kỷ luật lao động chưa nghiêm, còn bất cẩn, tùy tiện trong khi làm việc, nghỉ ngơi...dẫn đến tai nạn lao động; bên cạnh đó cũng có phần liên quan đến trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc xây dựng, hoàn thiện quy trình, biện pháp làm việc an toàn, trách nhiệm của Hội đồng bảo hộ lao động; cán bộ chỉ đạo, chỉ huy trực tiếp, cán bộ trực ban sản xuất phụ trách công tác ATVSL.

Để tăng cường công tác đảm bảo ATVSLĐ, kịp thời chấn chỉnh công tác ATVSLĐ trong lĩnh vực có nhiều nguy cơ tai nạn lao động như công việc xếp dỡ hàng hoá ở hầm tàu, kho bãi, làm việc trên tàu biển, dịch vụ cung ứng xăng dầu...

Đặc biệt trong thời gian phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của năm 2017 của các đơn vị và Tổng công ty, công việc của những tháng, quý cuối năm còn rất nặng nề, yêu cầu phải khẩn trương và tích cực trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh, với mục tiêu “*sản xuất phải an toàn, an toàn mới sản xuất*”. Tổng giám đốc Tổng công ty và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam yêu cầu lãnh đạo các đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc chủ trì phối hợp với các công đoàn cơ sở đồng cấp thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động về công tác ATVSLĐ trong lĩnh vực có nhiều nguy cơ TNLĐ. Triển khai và thực hiện nghiêm túc Luật an toàn, vệ sinh lao động, Nghị định 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động; tuân thủ sổ tay ATLĐ và quy trình quản lý ATLĐ trên tàu theo quy định của Bộ luật ISM, phòng tránh tai nạn do sự chủ quan, phòng tránh tai nạn xảy ra do ngã, trượt khi làm việc trên cao, khi di chuyển trên cầu tàu, mạn tàu; phòng tránh tai nạn trong sử dụng các loại cần trục, xe nâng hàng, thiết bị có đòi hỏi nghiêm ngặt về quy trình tác nghiệp. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến kiến thức; vận động CNVCLĐ thấy rõ trách nhiệm của mình trong công tác đảm bảo ATVSLĐ.

2. Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác ATVSLĐ; tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc chấp hành quy định ATVSLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực có nhiều nguy cơ TNLĐ. Kiểm tra tất cả các vị trí, công việc trong toàn đơn vị, doanh nghiệp để kịp thời khắc phục các tồn tại, thiếu sót, đảm bảo an toàn trong sản xuất; kiên quyết dừng sản xuất tại những nơi có nguy cơ cao xảy ra TNLĐ nhưng chưa có biện pháp khắc phục và phòng tránh.

3. Đề xuất và áp dụng các biện pháp quản lý chặt chẽ những thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ; kiện toàn hệ thống hồ sơ quản lý kỹ thuật an toàn, chấn chỉnh công tác quản lý, chỉ huy sản xuất như: Lệnh sản xuất, sổ giao việc phải cụ thể, chi tiết kèm theo các biện pháp an toàn cho từng công việc, đối với những công việc có nguy cơ cao về mất ATLĐ, cán bộ phụ trách công tác ATVSLĐ phải thường xuyên có mặt để chỉ đạo, giám sát việc làm của người lao động.

4. Rà soát, hoàn thiện đầy đủ các nội quy, quy trình công nghệ xếp dỡ hàng hóa, quy trình kỹ thuật sử dụng phương tiện, vận hành máy móc thiết bị, quy trình làm việc đối với từng ngành nghề, công việc trong đơn vị để phổ biến, tổ chức huấn luyện, nâng cao hiểu biết nhận thức cho toàn thể cán bộ công nhân trong đơn vị, bổ sung đầy đủ hệ thống biển báo, biển cấm, biển chỉ dẫn; nội quy, quy trình vận hành, quy định an toàn treo tại các vị trí đặt thiết bị, nơi làm việc, đi lại...

5. Củng cố bộ máy làm công tác ATVSLĐ đảm bảo về số lượng và từng bước nâng cao chất lượng, nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới An toàn vệ sinh viên, phải thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra công tác ATVSLĐ hàng ngày, hàng ca, phản ánh thường xuyên với lãnh đạo đơn vị việc chưa thực hiện công tác ATVSLĐ;

đồng thời kiến nghị xử lý nghiêm những cán bộ, công nhân vi phạm quy trình kỹ thuật an toàn và có biện pháp đình chỉ hoạt động đối với những máy móc, thiết bị và vị trí làm việc không đảm bảo điều kiện an toàn lao động.

6. Tăng cường hơn nữa sự phối hợp chặt chẽ giữa tổ chức công đoàn và chuyên môn trong quá trình chỉ đạo tổ chức sản xuất kinh doanh. Thường xuyên tổ chức rút kinh nghiệm trong việc triển khai thực hiện các biện pháp ATVSLĐ trong các đơn vị để đề ra các biện pháp kịp thời và đồng bộ nhằm hạn chế nguy cơ xảy ra mất ATLĐ trong sản xuất, giảm thiểu đến mức thấp nhất TNLĐ và bệnh nghề nghiệp đối với người lao động.

Tổng công ty yêu cầu các đơn vị, doanh nghiệp thành viên trực thuộc, các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện; xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể và thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện công tác ATVSLĐ, gửi báo cáo kết quả về Tổng công ty (qua Ban Tổ chức nhân sự) và Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (qua Ban Chính sách - Pháp luật) cùng với báo cáo tổng kết công tác ATVSLĐ năm 2017./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Lê Phan Linh

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Hạnh

Nơi nhận:

- Như trên;
- Q. Tổng giám đốc Tcty;
- Chủ tịch, các Phó chủ tịch CĐ Tcty;
- Hội đồng BHLĐ Tcty;
- Lưu: VT, TCNS, CS-PL CĐ Tcty, T50.