

Hà Nội, ngày 16 tháng 9 năm 2016

Số: 380 /KH - CĐHHVN

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới

Thực hiện Nghị quyết số 09^b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới, căn cứ vào nội dung Nghị quyết, Công đoàn Tổng công ty xây dựng Kế hoạch triển khai tới các cấp Công đoàn thuộc Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Mục đích

Triển khai và thực hiện nghiêm túc có hiệu quả Nghị quyết số 9^b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới, cụ thể hóa các chỉ tiêu, nội dung để thực hiện quy chế dân chủ trong các đơn vị, doanh nghiệp là nhiệm vụ của hệ thống chính trị, trong đó Công đoàn đóng vai trò quan trọng, nhằm thực hiện phương châm người lao động được biết, được bàn, được tham gia ý kiến và được kiểm tra giám sát thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với người lao động, góp phần nâng cao hiệu quả của đơn vị doanh nghiệp và xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh.

2. Yêu cầu

- Triển khai, quán triệt thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, khóa XI về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới phải gắn liền với thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, doanh nghiệp; nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với các hình thức thiết thực, hiệu quả.

- Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, phát huy sức mạnh của cán bộ, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của đơn vị, doanh nghiệp.

II. Mục tiêu

1. Mục tiêu tổng quát

Nhằm tạo ra bầu không khí dân chủ, công bằng, công khai minh bạch trong đơn vị, doanh nghiệp; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đơn vị, doanh nghiệp góp phần phát triển kinh tế, ổn định xã hội.

Thông qua xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm củng cố và nâng cao vị thế của Công đoàn, thu hút người lao động gia nhập Công đoàn, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Triển khai toàn diện việc thực hiện Chương trình hành động số 1155/CTr-TLĐ ngày 31/7/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng Cộng sản Việt Nam; Chương trình hành động số 259/CTr – CĐHHVN ngày 30/8/2016 của Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng Cộng sản Việt Nam.

2. Mục tiêu cụ thể

Phân đầu từ nay đến năm 2020, công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đạt được một số chỉ tiêu sau đây:

- Đối với doanh nghiệp nhà nước

+ Có 97% trở lên số doanh nghiệp thuộc Tổng công ty Hàng hải Việt Nam ban hành quy chế dân chủ;

+ Có 95% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động;

+ Có 70% trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc;

+ Có 65% trở lên số Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đạt loại tốt.

- Đối với doanh nghiệp ngoài nhà nước

+ Có 80% trở lên số doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ, nội quy lao động;

+ Có 80% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động;

+ Có 70% trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

III. Nhiệm vụ và giải pháp

1. Nâng cao năng lực và hiệu quả Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Nghiên cứu quán triệt, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Chủ động đề xuất với Tổng giám đốc

(Giám đốc) đơn vị, doanh nghiệp thành lập Ban chỉ đạo, tham gia tích cực và có trách nhiệm vào quá trình xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ.

- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty chủ động chuẩn bị tốt các nội dung tham gia với Tổng giám đốc (Giám đốc) doanh nghiệp xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở; nội dung quy chế dân chủ phải thể hiện đầy đủ quyền của người lao động được biết, được bàn, được quyết định và được kiểm tra giám sát những chủ trương, chính sách, chế độ liên quan đến người lao động. Tổ chức để người lao động được tham gia vào quá trình xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ. Căn cứ vào điều kiện, đặc thù của mỗi đơn vị, doanh nghiệp, công đoàn cơ sở đề xuất các hình thức thực hiện dân chủ khác cho phù hợp, nhằm phát huy đầy đủ quyền dân chủ của người lao động như: tổ chức hòm thư góp ý, góp ý kiến thông qua hộp thư điện tử, tổ chức ngày tiếp người lao động hàng tháng, tổ chức hội nghị đối thoại.

- Phối hợp với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tuyên truyền, phổ biến quy chế dân chủ ở cơ sở tới người lao động; phân công cán bộ công đoàn theo dõi, giám sát thực hiện ở từng bộ phận trong đơn vị, doanh nghiệp; cùng với lãnh đạo chuyên môn định kỳ kiểm tra đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Công đoàn chủ động đề xuất với Tổng giám đốc (Giám đốc) đơn vị, doanh nghiệp xây dựng các quy chế, quy định nội bộ khác, như quy chế đối thoại, quy chế tiền lương, tiền thưởng, quy chế sử dụng các quỹ trong doanh nghiệp, nội quy lao động và các quy chế, quy định khác có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ, trách nhiệm của người lao động và người sử dụng lao động.

2. Công đoàn chủ động tham gia trong việc chuẩn bị và tổ chức tốt Hội nghị người lao động.

- Đề xuất với Tổng giám đốc (Giám đốc) đơn vị, doanh nghiệp xây dựng quy chế Hội nghị người lao động, hàng năm có văn bản liên tịch, hướng dẫn, chỉ đạo việc tổ chức Hội nghị người lao động. Nghiên cứu, nắm vững các quy định hiện hành, chuẩn bị nội dung thuộc trách nhiệm công đoàn, như báo cáo kiến nghị của người lao động; chăm lo bảo vệ, quyền lợi ích người lao động, tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế, của đơn vị, doanh nghiệp; kết quả đối thoại tại cơ sở v.v...

- Công đoàn tham gia chỉ đạo, theo dõi, tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của người lao động ở cấp cơ sở và các đơn vị trực thuộc, khuyến khích người lao động phát huy tinh thần dân chủ, chủ động tích cực tham gia đề xuất sáng kiến, kiến nghị nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị, doanh nghiệp. Đưa ra các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Tổ đối thoại tại cơ sở.

- Công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn phổ biến Nghị quyết Hội nghị người lao động tới toàn thể người lao động trong đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức giám sát, kiểm tra định kỳ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

3. Công đoàn chủ động đề xuất nội dung đối thoại với người sử dụng lao động, nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Công đoàn chủ động đề xuất với người sử dụng lao động xây dựng và ban hành quy chế đối thoại tại doanh nghiệp; tổ chức cho người lao động, cán bộ, đoàn viên công đoàn đề xuất nội dung đối thoại; lựa chọn nội dung ưu tiên đối thoại nhằm đáp ứng tâm tư, nguyện vọng, quyền và lợi ích của đa số người lao động; lựa chọn thành viên tham gia đối thoại phù hợp với nội dung đối thoại sao cho đạt hiệu quả cao nhất.

- Đối với những vấn đề bức xúc, cấp bách của người lao động, công đoàn cần khẩn trương đề nghị người sử dụng lao động tiến hành đối thoại để sớm tháo gỡ, góp phần ổn định sản xuất kinh doanh.

- Kết quả đối thoại cần được thông báo công khai cho người lao động biết; Công đoàn cần tổ chức giám sát việc thực hiện kết quả đối thoại đã đạt được.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả công đoàn tham gia phản biện trong hoạt động của đơn vị, doanh nghiệp.

- Cán bộ công đoàn phải chủ động tham gia từ khi chuẩn bị tài liệu có liên quan đến dự thảo của nội dung văn bản, cần phản biện để nâng cao chất lượng các quy định, quy chế nội bộ của đơn vị, doanh nghiệp.

- Những nội quy, quy chế, chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động, cần tổ chức lấy ý kiến rộng rãi tới cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động; cần tạo ra bầu không khí dân chủ để người lao động tích cực, chủ động tham gia đóng góp ý kiến vào các nội quy, quy chế, quy định của doanh nghiệp.

5. Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Thanh tra nhân dân trong các đơn vị, doanh nghiệp Nhà nước.

- Ban Thanh tra nhân dân được tổ chức và hoạt động trong các đơn vị, doanh nghiệp Nhà nước, có nhiệm vụ giám sát hoạt động của tổ chức, cá nhân, góp phần phòng ngừa, chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực.

- Để nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, công đoàn cần lựa chọn những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn, bản lĩnh; có trình độ và kiến thức chuyên môn sâu, giới thiệu để Hội nghị người lao động bầu vào Ban Thanh tra nhân dân.

- Thường xuyên tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ thanh tra và có cơ chế, chính sách, động viên khen thưởng kịp thời đối với thành viên Ban Thanh tra nhân dân.

III. Tổ chức thực hiện

1. Công đoàn Tổng công ty

- Xây dựng kế hoạch triển khai tới các cấp công đoàn Tổng công ty và chỉ đạo, kiểm tra, đánh giá việc tổ chức thực hiện Nghị quyết; tổ chức tuyên truyền và phổ biến đến các Công đoàn cơ sở.

- Tổ chức tập huấn kỹ năng tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, đối thoại tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị người lao động, hoạt động Ban Thanh tra nhân dân cho Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết về tình hình thực hiện Nghị quyết theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Công đoàn cơ sở

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới đến các đơn vị, công đoàn trực thuộc.

- Căn cứ tình hình thực tế Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện kế hoạch của Công đoàn Tổng công ty, cụ thể hóa nhiệm vụ chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện tốt Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Hướng dẫn liên tịch số 3315/HHVN-CDHHVN ngày 02/12/2013 của Tổng công ty và Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./

Nơi nhận: *ĐHL*

- Tổng LĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy Tcty (để b/cáo);
- HĐQT Tcty, TGD Tcty (để p/hợp);
- Các UV BCH, UBKT Công đoàn Tcty;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Các Ban Công đoàn Tcty;
- Lưu: VP, Ban CS-PL, Th.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Đặng Sâm

