

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
HÀNG HẢI VIỆT NAM**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **797**/CDHHVN

V/v triển khai thực hiện Kết luận của Thường
trực Đảng uỷ TLĐ về phát triển kinh tế - xã hội,
bảo đảm an ninh quốc gia

Hà Nội, ngày **09** tháng 10 năm 2026

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty

Thực hiện Công văn số 811/TLĐ-QHLD ngày 02/10/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện kết luận của Thường trực Đảng uỷ Tổng Liên đoàn về phát triển bền vững kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh quốc gia, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đề nghị các công đoàn cơ sở trực triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức về giảm phát thải, chuyển đổi xanh và phát triển thị trường các bon

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, đào tạo, tập huấn nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động về tín chỉ các bon, giảm phát thải nhà kính, chuyển đổi xanh, phát triển kinh tế các bon thấp và vai trò của thị trường các bon trong thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước; cảnh báo rủi ro, thúc đẩy các mô hình chia sẻ lợi ích bền vững.

Lồng ghép nội dung tuyên truyền về tín chỉ các bon, thực hành tiết kiệm năng lượng, sử dụng hiệu quả tài nguyên, giảm phát thải; đẩy mạnh tái sử dụng, tái chế, hạn chế chất thải; khuyến khích áp dụng các giải pháp sản xuất, kinh doanh và tiêu dùng bền vững, thân thiện với môi trường, góp phần hình thành lối sống xanh, sản xuất xanh và tiêu dùng theo hướng các bon thấp, bảo vệ môi trường và thích ứng với biến đổi khí hậu trong các hoạt động công đoàn phù hợp với điều kiện thực tế.

2. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và giám sát, phản biện xã hội về giảm phát thải và phát triển thị trường các bon

Chủ động tham gia góp ý xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật và các chương trình, đề án có liên quan đến giảm phát thải khí nhà kính, kiểm kê khí nhà kính, phát triển thị trường các bon, quản lý tín chỉ các bon, chuyển đổi xanh và bảo vệ tầng ôzôn và các nội dung liên quan trực tiếp đến người lao động, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, chủ động hội nhập quốc tế, thực hiện mục tiêu phát triển nhanh, bền vững.

Khuyến khích các thành phần kinh tế, doanh nghiệp và người lao động tham gia tạo lập, giao dịch, sử dụng tín chỉ các bon theo nguyên tắc thị trường, công khai, minh bạch, cạnh tranh lành mạnh, hiệu quả; xác định tín chỉ các bon là động lực thúc đẩy đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên, năng lượng, hướng tới phát triển bền vững.

Phát huy vai trò của các cấp Công đoàn Tổng công ty trong giám sát và thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giảm phát thải, chuyển đổi xanh và phát triển thị trường các bon; tính công khai, minh bạch trong tổ chức thực hiện; việc thực hiện các chính sách, chương trình hỗ trợ chuyển đổi công nghệ, tiết kiệm năng lượng, sản xuất sạch hơn và các chính sách có liên quan; kịp thời tổng hợp, phản ánh những vấn đề phát sinh, tác động của quá trình chuyển đổi xanh, giảm phát thải đến việc làm, thu nhập của người lao động, nhất là các đơn vị có nguy cơ chịu ảnh hưởng của quá trình chuyển đổi.

3. Gắn nội dung chuyển đổi xanh, giảm phát thải với các phong trào thi đua và xây dựng văn hoá an toàn tại nơi làm việc

Lồng ghép các nội dung về giảm phát thải, sử dụng hiệu quả tài nguyên, tiết kiệm năng lượng, kinh tế tuần hoàn và thích ứng với biến đổi khí hậu trong phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và các phong trào thi đua phù hợp của VIMC và từng đơn vị.

Căn cứ điều kiện thực tế, các cấp Công đoàn Tổng công ty, đơn vị, doanh nghiệp khuyến khích đoàn viên, người lao động tham gia đề xuất, thực hiện sáng kiến, mô hình về tiết kiệm năng lượng, sử dụng hiệu quả tài nguyên, giảm phát thải, bảo vệ môi trường gắn với cải thiện điều kiện làm việc, phòng ngừa nguy cơ, rủi ro và xây dựng văn hoá an toàn tại nơi làm việc.

Quan tâm phát hiện, biểu dương và nhân rộng các sáng kiến, mô hình thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và hoạt động của công đoàn.

Trên đây là những nội dung về triển khai thực hiện kết luận của Thường trực Đảng uỷ Tổng Liên đoàn về phát triển bền vững kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh quốc gia; Công đoàn Tổng công ty đề nghị các công đoàn cơ sở báo cáo với cấp uỷ, phối hợp với chuyên môn đồng cấp căn cứ vào điều kiện, đặc điểm của từng doanh nghiệp lồng ghép các nội dung liên quan vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm, vào Đề án “Công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025 – 2030, Phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động, các phong trào thi đua của VIMC, của Công đoàn Tổng công ty và từng doanh nghiệp để thực hiện.

Quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị kịp thời phản ánh về Công đoàn Tổng công ty (qua Ban Quan hệ lao động) để tổng hợp, báo cáo. 

Nơi nhận:

- Đảng uỷ, HĐQT Tcty (để b/cáo);
- Tổng Giám đốc Tcty (để ph/hợp);
- Thường trực BTV CĐ Tcty;
- Các CĐCS trực thuộc (để th/hiện);
- Các Ban CĐ Tcty;
- Lưu: VT, QHLD, T. 

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Văn Hải