

Số: 324 /KH-CDHHVN

Hà Nội, ngày 03 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị
và Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư
trong các cấp Công đoàn Tổng công ty**

Căn cứ Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới (*Chỉ thị số 58*);

Thực hiện Kế hoạch số 53/KH-TLĐ ngày 19/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo (*Nghị quyết số 71*) trong hệ thống Công đoàn Việt Nam;

Nhằm phát huy vai trò của các cấp Công đoàn Tổng công ty trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật, ý thức học tập, nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) để có thể đáp ứng kịp thời nhất yêu cầu công việc trong tình hình mới, Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 71 và Chỉ thị số 58 tại các cấp Công đoàn Tổng công ty, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo doanh nghiệp và công đoàn cần nhận thức đầy đủ, sâu sắc về tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; coi giáo dục chính trị, tư tưởng là cơ sở, giáo dục pháp luật, văn hóa ứng xử và tác phong công nghiệp là cơ bản.

- Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 71 phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, ý thức tự học, tự rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, tay nghề của đoàn viên, NLĐ, nhất là trong bối cảnh chuyển đổi số, hội nhập quốc tế và đặc thù lao động ngành Hàng hải.

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong chăm lo, đại diện, bảo vệ, đồng hành cùng NLĐ trong giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật và học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

2. Yêu cầu

- Triển khai đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị.

- Kết hợp chặt chẽ giữa “Tuyên truyền, giáo dục - Tổ chức, thực hiện - Kiểm tra, giám sát”.

- Bắt đầu từ đổi mới tư duy, nhận thức, đến tổ chức thực hiện; lấy cơ sở làm địa bàn trọng tâm; lấy NLD làm trung tâm; lấy hiệu quả làm thước đo.

II. TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT SỐ 71-NQ/TW

1. Chỉ tiêu

- Ít nhất 80% Công đoàn cơ sở tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 71.
- 90% đoàn viên, NLD được tuyên truyền, phổ biến và quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến NLD.
- Phần đầu đến năm 2030 đạt 75% NLD tham gia học tập, nâng cao trình độ, tay nghề, kỹ năng nghề và giáo dục kỹ năng sống.
- Phần đầu đến năm 2030 đạt 65% NLD được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

2. Nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm

2.1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về nâng cao tri thức, kỹ năng cho NLD

Các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 71, bảo đảm phù hợp với từng nhóm đối tượng. Nội dung tuyên truyền có trọng tâm, dễ hiểu, thiết thực, gắn với quyền, lợi ích và nghĩa vụ của NLD.

Đổi mới mạnh mẽ phương thức tuyên truyền theo hướng ứng dụng công nghệ số, tận dụng hiệu quả các nền tảng mạng xã hội, hệ thống truyền thông nội bộ của doanh nghiệp và công đoàn. Tăng cường xây dựng các sản phẩm truyền thông ngắn gọn, trực quan, sinh động.

2.2. Tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách về đào tạo nâng cao trình độ cho đoàn viên, NLD

Các cấp công đoàn chủ động phối hợp, đối thoại, thương lượng với lãnh đạo doanh nghiệp để bố trí thời gian phù hợp, địa điểm thuận lợi và hỗ trợ các nguồn lực cần thiết cho công tác tuyên truyền, giáo dục.

Rà soát, tham gia xây dựng các quy chế, quy định, nội quy trong doanh nghiệp nhằm đảm bảo quyền được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng của NLD.

Tham gia với chuyên môn có chính sách hỗ trợ NLD về điều kiện học tập như thời gian, kinh phí, tài liệu; tạo điều kiện thuận lợi để NLD tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng.

Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, khuyến khích sáng tạo, tạo động lực để NLD tích cực học tập, nâng cao trình độ, góp phần nâng cao năng suất lao động và chất lượng nguồn nhân lực.

2.3. Tổ chức các phong trào thi đua, khuyến khích học tập, nâng cao trình độ trong NLD

Các cấp công đoàn chủ động tham mưu, phối hợp với chuyên môn, phát động và tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua gắn với học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tiêu biểu như phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, “Học tập suốt đời”.

Chủ động tham gia với chuyên môn trong đào tạo nâng cao trình độ cho đoàn viên, NLĐ đảm bảo phù hợp với nhu cầu của doanh nghiệp, nguyện vọng và năng lực của đoàn viên, NLĐ.

Tuyên truyền, vận động, khuyến khích đoàn viên, NLĐ tích cực, chủ động tự học, học trực tuyến; chú trọng nâng cao kỹ năng số, ngoại ngữ, kỹ năng thích ứng với môi trường làm việc hiện đại.

Từng bước xây dựng, nhân rộng các mô hình “Công nhân học tập”, “Tổ, đội sản xuất học tập”, “Công nhân số”, xây dựng môi trường học tập thường xuyên, liên tục trong doanh nghiệp.

Có hình thức động viên, khen thưởng kịp thời đối với những đoàn viên, NLĐ tích cực, nghiêm túc trong việc tự học, tự rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, tay nghề để đáp ứng yêu cầu công việc; lan tỏa những cá nhân điển hình tiên tiến để tạo động lực.

2.4. Công đoàn tham gia thúc đẩy chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ trong học tập nâng cao trình độ

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý đoàn viên và đào tạo, nâng cao trình độ cho NLĐ.

Từng bước xây dựng hệ sinh thái học tập số trong tổ chức Công đoàn, tạo điều kiện để NLĐ có thể học tập mọi lúc, mọi nơi.

Khuyến khích, động viên NLĐ tập trung vào các sáng kiến ứng dụng công nghệ trong lao động, sản xuất, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng và hiệu quả công việc.

2.5. Tăng cường nắm bắt tình hình tư tưởng, định hướng dư luận trong công nhân lao động và đánh giá tình hình thực hiện

Tăng cường tổ chức đối thoại giữa NLĐ với người sử dụng lao động để nắm bắt nhu cầu học tập, đào tạo; chủ động nắm bắt tư tưởng, tâm trạng, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ, từ đó kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc của NLĐ trong quá trình học tập, chuyển đổi nghề nghiệp và có phương án giải quyết phù hợp.

Xây dựng tiêu chí đánh giá cụ thể, tỷ lệ NLĐ được tham gia học tập, nâng cao tay nghề và đánh giá về năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả công việc của NLĐ mang lại cho doanh nghiệp.

III. TRIỂN KHAI CHỈ THỊ 58-CT/TW

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, tổ chức công đoàn với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho NLĐ trong tình hình mới:

1. Coi giáo dục chính trị, tư tưởng là cơ sở, chú trọng giáo dục nghĩa vụ công dân, truyền thống yêu nước, khát vọng phát triển, tinh thần đoàn kết, ý chí tự chủ, tự lực, tự cường, tự hào dân tộc; Cui giáo dục pháp luật, văn hoá ứng xử và tác phong công nghiệp là cơ bản, tập trung vào các quy định liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của công nhân, nâng cao năng lực tiếp cận pháp luật, ý thức tự bảo vệ quyền và lợi ích, khả năng tham gia đối thoại, thương lượng tập thể và giám sát việc thực thi pháp luật tại doanh nghiệp.

2. Khơi dậy tinh thần tự giác, kỷ luật lao động, gắn lợi ích của công nhân với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và đất nước.

3. Công tác tuyên truyền giáo dục gắn với bảo vệ quyền lợi của NLD như: tiền lương, thời giờ làm việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động và đối thoại tại nơi làm việc.

4. Chủ động phối hợp đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để bố trí thời gian phù hợp, địa điểm thuận lợi và hỗ trợ nguồn lực cần thiết cho công tác tuyên truyền, giáo dục.

5. Công đoàn tham gia thúc đẩy chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật; Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý đoàn viên, tuyên truyền, giáo dục, tạo ra các sản phẩm tuyên truyền ngắn gọn, trực quan, có tính tương tác cao.

6. Phát huy vai trò của đội ngũ công nhân nòng cốt, tuyên truyền viên, cán bộ công đoàn làm công tác tuyên giáo; chủ động đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, thù địch, góp phần giữ vững ổn định chính trị, tư tưởng cho NLD.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tổng công ty

- Ban Công tác Công đoàn tham mưu đơn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ các CĐCS triển khai Kế hoạch và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện với Thường trực Ban Thường vụ; tuyên truyền trên website, Fanpage Công đoàn Tổng công ty về các hoạt động triển khai thực hiện Nghị quyết số 71 và Chỉ thị số 58 trong các cấp công đoàn.

- Ban Quan hệ lao động đẩy mạnh phát động và triển khai các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, NLD về đổi mới sáng tạo, học tập nâng cao trình độ; thường xuyên liên hệ với cơ sở nắm bắt, nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo và khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai thực hiện Kế hoạch.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ thực tế SXKD, mô hình tổ chức, tính chất lao động của đơn vị, các CĐCS lựa chọn các nội dung phù hợp để triển khai thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo và Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới trong các cấp Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai và báo cáo kết quả thực hiện (trong báo cáo năm) về Công đoàn Tổng công ty. /.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLD (để b/c);
- Thường trực BTV CĐ Tcty (để chỉ đạo);
- Các CĐCS trực thuộc (để th/hiện);
- Các Ban CĐ Tcty (để th/hiện);
- Lưu: VT, CTCĐ, NP.

(QR code để tải các văn bản kèm theo).



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Thị Thanh Hương