

Số: 655/KH-CDHHVN

Hà Nội, ngày 22 tháng 7 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho đoàn viên, người lao động đến năm 2030

Căn cứ Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy (MTQG PCMT) đến năm 2030 theo tinh thần Nghị quyết số 163/2024/QH15 ngày 27/11/2024 của Quốc hội và Nghị quyết số 50/NQ-CP ngày 13/3/2025 của Chính phủ;

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Tiểu dự án 4 (Dự án 7) trong Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030;

Căn cứ thực tế tổ chức, hoạt động các cấp công đoàn Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam xây dựng Kế hoạch Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho đoàn viên, người lao động đến năm 2030 (sau đây gọi tắt là Kế hoạch), cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Triển khai nghiêm túc, hiệu quả Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030 theo tinh thần Nghị quyết số 163/2024/QH15 của Quốc hội, Nghị quyết số 50/NQ-CP của Chính phủ. Tuyên truyền, phổ biến quán triệt sâu rộng đến các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, người lao động (NLĐ) về nội dung Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030, về Tiểu dự án 4 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì triển khai.

- Nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm của cán bộ công đoàn, đoàn viên, NLĐ trong công tác phòng, chống ma túy; góp phần phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi tội phạm và tệ nạn ma túy trong đoàn viên, NLĐ.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong tổ chức thực hiện Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, ổn định.

##### 2. Yêu cầu

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền; kết hợp giữa tuyên truyền trực tiếp và tuyên truyền trên nền tảng số; chú trọng các thông điệp ngắn gọn, dễ hiểu, trực quan, phù hợp với điều kiện sinh hoạt, làm việc của đoàn viên, NLĐ.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

#### II. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung

Nâng cao nhận thức, kiến thức, kỹ năng, trách nhiệm của các cấp công đoàn, đoàn viên, NLĐ trong công tác phòng, chống ma túy, phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy





lùi tội phạm và tệ nạn ma túy trong đoàn viên, NLĐ; góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, ổn định.

## 2. Mục tiêu đến năm 2030

- Phần đầu 100% cán bộ làm công tác tuyên truyền của tổ chức Công đoàn được trang bị kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy.

- Phần đầu 100% Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai các giải pháp về phòng, chống ma túy cho đoàn viên, NLĐ.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy cho trên 70% đoàn viên, NLĐ.

## 3. Chỉ tiêu từng năm

| STT | Nội dung                                                                                                                                                                                                                                           | Chỉ tiêu theo năm (%) |      |      |      |      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------|------|------|------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026                  | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1   | Công đoàn cơ sở tổ chức tuyên truyền, phổ biến kiến thức, pháp luật về phòng, chống ma túy trong đoàn viên, NLĐ; vận động NLĐ tham gia phòng, chống ma túy và thực hiện các phong trào phòng, chống ma túy; triển khai các nội dung trong Kế hoạch | 70                    | 100  | 100  | 100  | 100  |
| 2   | Cán bộ làm công tác tuyên truyền của tổ chức Công đoàn được trang bị kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy                                                                                                                                     | 30                    | 50   | 70   | 90   | 100  |
| 3   | Đoàn viên, NLĐ được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy                                                                                                                                          | 20                    | 30   | 50   | 65   | 70   |

## III. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC

### 1. Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực phòng, chống ma túy cho đội ngũ cán bộ công đoàn

Hàng năm, nghiên cứu tổ chức tập huấn hoặc lồng ghép nội dung về nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ công đoàn các cấp về nhiệm vụ phòng, chống ma túy, góp phần đảm bảo an toàn, an ninh trong đoàn viên, NLĐ, nơi ở, nơi làm việc, nơi tập trung đông NLĐ.

### 2. Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống ma túy

- Tổ chức tuyên truyền về phòng, chống ma túy cho đoàn viên, NLĐ tại các doanh nghiệp có đông đoàn viên, NLĐ, tại các địa bàn trọng điểm nhân dịp Tháng hành động phòng, chống ma túy, Ngày Quốc tế và Ngày toàn dân phòng, chống ma túy; Ngày Pháp luật Việt Nam...

- Hưởng ứng tham gia các hội thi, cuộc thi trực tuyến tìm hiểu pháp luật, kiến thức về phòng, chống ma túy trong đoàn viên, NLĐ.

- Cấp phát tài liệu tuyên truyền về phòng, chống ma túy cho đoàn viên, NLĐ; tham gia các hoạt động, sự kiện, tập huấn của tổ chức Công đoàn.



- Tuyên truyền trên nền tảng số của các cấp công đoàn để nâng cao nhận thức pháp luật về phòng, chống ma túy, cảnh báo trực diện cho đoàn viên, NLĐ về hậu quả, tác hại, hiểm họa của ma túy, nhất là ma túy tổng hợp, các loại ma túy “núp bóng”, pha trộn, tẩm ướp vào thực phẩm, đồ uống...; phương thức, thủ đoạn lôi kéo NLĐ tham gia vào hoạt động phạm tội và tệ nạn ma túy; cách thức nhận biết, kỹ năng phòng ngừa, chủ động tham gia tố giác và cung cấp thông tin về tội phạm, tệ nạn ma túy cho cơ quan chức năng.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết biểu dương, khen thưởng các điển hình của tổ chức Công đoàn và đoàn viên, NLĐ có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống ma túy.

#### IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN: Từ năm 2026 đến hết năm 2030

#### V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

##### 1. Công đoàn Tổng công ty

- Giao Ban Công tác Công đoàn chủ trì tham mưu Thường trực Ban Thường vụ chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện Kế hoạch trong các cấp Công đoàn Tổng công ty; tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống ma túy và về hoạt động phòng, chống ma túy trong đoàn viên, NLĐ. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.

- Giao Ban Quan hệ Lao động phối hợp với Ban Công tác Công đoàn trong tổ chức triển khai thực hiện; chủ trì tham mưu tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực phòng, chống ma túy cho đội ngũ cán bộ công đoàn bằng hình thức phù hợp và công tác khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện công tác phòng, chống ma túy.

##### 2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Chủ động phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện bằng hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức pháp luật, kiến thức về phòng, chống ma túy cho đoàn viên, NLĐ, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, ổn định trong doanh nghiệp; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Tổng công ty (trong báo cáo 06 tháng và báo cáo năm qua Ban Công tác Công đoàn).

Trên đây là Kế hoạch Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho đoàn viên, NLĐ đến năm 2030 trong các cấp Công đoàn Tổng công ty, đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. /.

#### Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐ (để b/c);
- Thường trực BTV CĐ Tcty (để chỉ đạo);
- CĐCS trực thuộc (để th/hiện);
- Các Ban CĐ Tcty (để th/hiện);
- Lưu: VT, CTCĐ, NP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Hoàng Thị Thanh Hương**

