

Số: 649/HD-CDHHVN

Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2026

HƯỚNG DẪN

Triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” giai đoạn 2026 - 2030 trong các cấp Công đoàn Tổng công ty

Căn cứ Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” (sau đây gọi là Chương trình);

Căn cứ Hướng dẫn số 2399/KH-TLĐ ngày 04/6/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” giai đoạn 2026 - 2030;

Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam ban hành Hướng dẫn triển khai Chương trình giai đoạn 2026 - 2030 trong các cấp Công đoàn Tổng công ty, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh tuyên truyền, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động của các cấp ủy đảng, người sử dụng lao động và toàn xã hội về ý nghĩa, tầm quan trọng và trách nhiệm của cả hệ thống chính trị trong việc thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; góp phần xây dựng đội ngũ người lao động Hàng hải kỷ cương, chuyên nghiệp, hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu công việc, đóng góp thực hiện mục tiêu tăng trưởng “hai con số” của doanh nghiệp, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam và đất nước.

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tuyên truyền, vận động, hỗ trợ công nhân lao động tại doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống, phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

2. Yêu cầu

- Tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chương trình đến các cấp công đoàn gắn với thực hiện Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021 - 2030”.

- Tổ chức triển khai thực hiện Chương trình hàng năm đảm bảo nghiêm túc, có hiệu quả; cuối năm 2030 tổng kết Chương trình.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Phạm vi, đối tượng tuyên truyền, vận động học tập suốt đời

Đoàn viên, người lao động (NLĐ) đang làm việc tại các doanh nghiệp có công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.



2. Mục tiêu đến năm 2030

- Về chính trị, pháp luật: Phần đầu đạt 90% đoàn viên, NLD được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng đoàn viên, NLD được tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản của pháp luật lao động, pháp luật công đoàn (những nội dung pháp luật khác nếu có điều kiện tuyên truyền, phổ biến), chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Về kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đạt 75% đoàn viên, NLD tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng đoàn viên, NLD mới tuyển dụng được doanh nghiệp đào tạo nghề ngắn hạn; công nhân lao động được tuyên truyền, vận động tham gia các hình thức bồi dưỡng kiến thức, kèm cặp, nâng cao tay nghề; tham gia các cuộc thi tay nghề do doanh nghiệp hoặc các cấp có thẩm quyền tổ chức; được doanh nghiệp cử đi học hoặc tự đi học tại các cơ sở giáo dục đào tạo, đào tạo nghề.

- Về kỹ năng sống: Phần đầu đạt 75% đoàn viên, NLD tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng đoàn viên, NLD được phổ biến một hoặc nhiều kỹ năng sống như: Tác phong lao động công nghiệp; kỹ năng ứng xử văn hóa; kỹ năng tham gia giao thông an toàn; kỹ năng tự chăm sóc sức khỏe; kỹ năng phòng, chống tệ nạn xã hội; kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục con cái.- Về ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đạt 65% đoàn viên, NLD được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

- Về mô hình học tập: Phần đầu đạt 50% đoàn viên, NLD đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng đoàn viên, NLD biết cách sử dụng internet để tìm kiếm thông tin, học tập trực tuyến, tìm đọc các tài liệu tuyên truyền của tổ chức Công đoàn đăng tải trên nền tảng internet, mạng xã hội, tương tác trên mạng xã hội hiệu quả, an toàn.

(Danh hiệu Công dân học tập thực hiện theo Quyết định số 324/QĐ-KHVN ngày 25/10/2023 của Hội Khuyến học Việt Nam ban hành Bộ tiêu chí và Hướng dẫn đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2021 - 2030).

3. Nhiệm vụ, giải pháp

3.1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo, sự quan tâm, hỗ trợ của các cấp ủy đảng, chuyên môn nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động.

- Đổi mới phương thức tuyên truyền theo hướng tương tác hai chiều, lấy NLD làm trung tâm; phát huy vai trò chủ động, tự giáo dục và tham gia của NLD trong quá trình tiếp nhận thông tin.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, trí tuệ nhân tạo trong tuyên truyền; nâng cao tính kịp thời, chính xác, hấp dẫn và phù hợp với từng nhóm đối tượng.

- Kết hợp linh hoạt giữa tuyên truyền trực tiếp và trực tuyến, giữa phương thức truyền thống và hiện đại; gắn nội dung tuyên truyền với thực tiễn đời sống, môi trường, điều kiện làm việc của NLĐ.

- Tăng cường truyền thông trên các nền tảng số, mạng xã hội công đoàn; xây dựng nội dung đa dạng, dễ tiếp cận (video, infographic, podcast...) lan tỏa thông tin tích cực, những tấm gương điển hình về học tập góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của chuyên môn và NLĐ về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập.

- Tổ chức xây dựng tài liệu về học tập suốt đời cho công nhân; tập huấn cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở về kỹ năng tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ tham gia các hoạt động học tập suốt đời.

- Hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, vận động NLĐ phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

3.2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ đoàn viên, NLĐ được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời

- Chủ động rà soát, tham gia đề xuất, kiến nghị hoàn thiện hệ thống pháp luật về lao động, công đoàn và các chính sách liên quan đến đoàn viên, NLĐ theo hướng bảo đảm quyền được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp, tiếp cận thông tin chính trị, tư tưởng, pháp luật; gắn học tập với bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, nhất là các chính sách về tiền lương, thời giờ làm việc, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội nhằm nâng cao năng lực pháp lý, khả năng tự bảo vệ của đoàn viên, NLĐ.

- Vận động, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí thời gian, nguồn kinh phí cho việc học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ NLĐ được tham gia học tập suốt đời.

- Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn các cấp về lý luận chính trị, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn; đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số; đổi mới, sáng tạo các mô hình hoạt động và nâng cao chất lượng các dịch vụ phục vụ học tập suốt đời; hỗ trợ đoàn viên, NLĐ đến tham gia sinh hoạt, học tập tại các thiết chế văn hóa, thể thao của tổ chức Công đoàn (nếu có).

3.3. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động

- Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt”; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “Văn hoá, thể thao” trong đoàn viên, NLĐ.

- Hỗ trợ đoàn viên, NLĐ có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: Bổ sung sách, báo, tờ gấp, poster, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

- Làm tốt công tác vận động, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho NLĐ vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị.

- Đưa nội dung học tập suốt đời cho công nhân lao động thành tiêu chí đánh giá, xếp hạng, biểu dương, tôn vinh “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” cấp Công đoàn Tổng công ty.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện từ tài chính công đoàn trên cơ sở cân đối các nguồn thu - chi của các cấp công đoàn (không bao gồm ngân sách nhà nước) và các nguồn huy động hợp pháp khác.

1. Nguồn tài chính công đoàn thực hiện các nội dung chi:

- Chi tổ chức thực hiện đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện cho đoàn viên, NLĐ học tập;

- Chi tuyên truyền, biên soạn tài liệu tập huấn cho cán bộ công đoàn thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống cho đoàn viên, NLĐ;

- Phát động, tổ chức các phong trào thi đua về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong đoàn viên, NLĐ;

- Khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Chương trình.

2. Nguồn kinh phí khác thực hiện các nội dung chi:

- Chi cho công tác đào tạo và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động khi mới vào doanh nghiệp, đào tạo cho người lao động trước khi chuyển làm nghề khác thuộc doanh nghiệp;

- Khuyến khích doanh nghiệp ưu tiên bố trí kinh phí để thực hiện nâng cao tay nghề cho công nhân lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tổng công ty

1.1. Ban Quan hệ Lao động

- Chủ trì tham mưu Thường trực Ban Thường vụ chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện Chương trình trong các cấp Công đoàn Tổng công ty; Tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai Chương trình bằng hình thức phù hợp; Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình.

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở thực hiện đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí thời gian, kinh phí hỗ trợ, khuyến khích đoàn viên, NLĐ học tập, nâng cao tay nghề; đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, NLĐ vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị; thực hiện tốt công tác tư vấn pháp luật cho NLĐ.

- Nghiên cứu biên soạn tài liệu tuyên truyền về học tập suốt đời tới đoàn viên, NLĐ: chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; kỹ năng sống; văn hóa ứng xử; tác phong lao động công nghiệp; phòng chống tệ nạn xã hội; kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, kỹ năng chăm sóc, giáo dục con cái...

- Chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động triển khai mô hình “Công dân học tập”; công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho đoàn viên, NLĐ đạt tiêu chí theo Quyết định số 324/QĐ-KHVN ngày 25/10/2023

của Hội Khuyến học Việt Nam và tham gia Tổ đánh giá, công nhận danh hiệu ở doanh nghiệp.

- Chủ trì tham mưu phát động, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong đoàn viên, NLD tại doanh nghiệp; Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình; nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong học tập suốt đời.

- Đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; nghiên cứu tham mưu, đề xuất các giải pháp đào tạo đoàn viên ưu tú tạo nguồn cán bộ công đoàn cơ sở.

1.2. Ban Công tác Công đoàn

- Tuyên truyền về nội dung, quá trình tổ chức và kết quả thực hiện Chương trình trong các cấp công đoàn. Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong đoàn viên, NLD.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn về kinh phí triển khai thực hiện Chương trình.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Triển khai, thực hiện Chương trình theo Hướng dẫn của Công đoàn Tổng công ty phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả về Công đoàn Tổng công ty (trong báo cáo tổng kết năm) để tổng hợp.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLD đăng ký, phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập” và tham gia Tổ đánh giá, công nhận danh hiệu ở doanh nghiệp.

- Chủ động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hỗ trợ đoàn viên, NLD học tập; đưa nội dung này vào thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp; phối hợp đào tạo nghề cho đoàn viên, NLD mới được tuyển dụng, tập huấn, đào tạo nâng cao tay nghề, tổ chức thi tay nghề cho NLD.

- Tổ chức hưởng ứng thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong đoàn viên, NLD tại doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động NLD tự học tập, đăng ký và phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” giai đoạn 2026 - 2030 trong các cấp Công đoàn Tổng công ty./. 

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐ (để b/c);
- Thường trực BTV CĐ Tcty (để chỉ đạo);
- Các UV BCH, UBKT CĐ Tcty (để th/hiện);
- Các CĐCS trực thuộc (để th/hiện);
- Các Ban CĐ Tcty (để th/hiện);
- Lưu: VT, QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Phạm Văn Hải



