

Số: 635 /KH-CDHHVN

Hà Nội, ngày 10 tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức Phong trào thi đua

“Lao động giỏi - năng suất cao - thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-TLĐ ngày 11/06/2026 của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031; hưởng ứng phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững ‘2 con số’ giai đoạn 2026 - 2030” do Thủ tướng Chính phủ phát động, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (Ban Chấp hành) xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo khí thế thi đua sôi nổi, phát huy truyền thống yêu nước, ý chí tự lực, tự cường; khơi dậy tinh thần vượt khó, lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, tăng thu nhập cho người lao động.

Khẳng định vai trò của người lao động, sỹ quan, thuyền viên, đoàn viên Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam trong thực hiện các mục tiêu phát triển của từng doanh nghiệp, Tổng công ty và đất nước, trong đó có mục tiêu đạt tốc độ tăng trưởng kinh tế trên 10%.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, sâu rộng, thiết thực, gắn trực tiếp với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của từng đơn vị, doanh nghiệp và việc làm, thu nhập của người lao động.

Các nội dung thi đua phải có đăng ký, mục tiêu rõ ràng, chỉ tiêu cụ thể, có thể đo lường, đánh giá được kết quả dựa trên dữ liệu theo thời gian thực.

Kịp thời phát hiện, tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến, lao động giỏi, sáng kiến tiêu biểu, mô hình nâng cao năng suất lao động hiệu quả tại các cơ sở.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN TRIỂN KHAI

1. Đối tượng thi đua: Các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam; cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động, sỹ quan, thuyền viên và người sử dụng lao động trong toàn hệ thống Công đoàn Tổng công ty.

2. Thời gian thi đua: Giai đoạn 2026 - 2031.

- Đánh giá kết quả phong trào thi đua cùng với tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hằng năm.

- Sơ kết Phong trào thi đua: Trong năm 2028.

- Tổng kết Phong trào thi đua: Trong năm 2031.

III. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP TRIỂN KHAI

1. Thi đua Lao động giỏi

1.1. Nội dung: Thi đua học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề và kỹ năng số; có ý tưởng đề xuất, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật; chủ động tiếp cận, làm chủ công nghệ mới, thiết bị hiện đại, phương thức quản trị tiên tiến trong sản xuất kinh doanh, ứng dụng vào lao động sản xuất, từng bước nâng cao hiệu quả công việc, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

1.2. Mục tiêu thi đua: Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động, sỹ quan thuyền viên giỏi nghề, vững chuyên môn, đáp ứng yêu cầu phát triển của doanh nghiệp. Đẩy mạnh các giải pháp cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học - công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và chuyển đổi số.

1.3. Chỉ tiêu thi đua

- Có ít nhất **65%** người lao động được tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề, kỹ năng số.

- Có ít nhất **75%** người lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số và sử dụng thiết bị thông minh phục vụ công việc.

- Trong nhiệm kỳ, tổ chức được Hội thi hoặc Liên hoan tay nghề hoặc cử đại diện người lao động tham gia hội thi tay nghề, thi thợ giỏi, thi kỹ năng nghề các cấp.

- Hằng năm, có ít nhất **20%** lao động trực tiếp được khen thưởng lao động xuất sắc cấp cơ sở, doanh nghiệp.

1.4. Giải pháp thực hiện

Công đoàn cơ sở (CĐCS) phối hợp với doanh nghiệp xây dựng các chương trình đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực có chất lượng cao; tổ chức bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại nâng cao kỹ năng nghề, kỹ năng số cho đoàn viên, người lao động gắn với thực hành tại hiện trường sản xuất.

Đề xuất các chính sách tạo động lực khuyến khích, đoàn viên, người lao động, sỹ quan thuyền viên tự nghiên cứu, học tập kỹ năng số, kỹ năng công nghệ, thích ứng với môi trường làm việc số và các mô hình sản xuất thông minh.

Định kỳ hoặc thường xuyên đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, người lao động để có căn cứ điều chỉnh và khuyến khích hợp lý.

Phối hợp với chuyên môn, tổ chức thường xuyên các hội thi nâng cao tay nghề, thi thợ giỏi cho đoàn viên, người lao động, sỹ quan, thuyền viên; các sự kiện biểu dương, tôn vinh, các Giải thưởng vinh danh lao động giỏi, lao động năng suất cao, doanh nghiệp vì người lao động....tham gia với chuyên môn có các hình thức ghi nhận thành tích và cơ chế ưu tiên tăng lương, thưởng khi người lao động được nâng bậc hoặc đạt giải cao trong các cuộc thi, hội thi.

2. Thi đua nâng cao năng suất lao động

2.1. Nội dung: Thi đua phát huy trí tuệ và tính sáng tạo, giải pháp cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học - công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo (AI) và chuyển đổi số; chủ động đổi mới phương pháp làm việc, cải tiến quy trình làm việc, sản xuất, kinh doanh, góp phần nâng cao năng suất lao động.

a) *Mục tiêu thi đua:* Gia tăng số lượng, chất lượng và giá trị làm lợi từ các sáng kiến, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực, thúc đẩy tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

b) *Chỉ tiêu thi đua:*

- Hằng năm, có ít nhất **1.000** sáng kiến, cải tiến Kaizen của người lao động được đề xuất và áp dụng vào thực tiễn.

- Hằng năm, có từ **10** sáng kiến, giải pháp được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn; **30** sáng kiến của người lao động được khen thưởng Danh hiệu lao động sáng tạo của Công đoàn Tổng công ty.

- Giá trị làm lợi từ sáng kiến trong năm 2026 ít nhất là **80** tỷ đồng và tăng từ **10 - 15%** mỗi năm tiếp theo.

- Tốc độ tăng năng suất lao động bình quân của các doanh nghiệp tham gia phong trào đạt khoảng **8,5%** mỗi năm (cụ thể theo lĩnh vực, ngành nghề).

- Hằng năm, có ít nhất **30%** người lao động vượt định mức lao động.

2.2. Giải pháp thực hiện

Xây dựng cơ chế khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực và chế độ đãi ngộ, khen thưởng để đoàn viên, người lao động nghiên cứu, đề xuất và thực hiện ý tưởng, sáng kiến. Thực hiện các giải pháp thực hành tiết kiệm trong lao động sản xuất.

Đề xuất áp dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn trong quản lý sản xuất; nghiên cứu, ứng dụng các phương pháp quản trị tiên tiến như: 5S trong sản xuất, cải tiến liên tục (Kaizen), sản xuất tinh gọn (Lean Manufacturing)... trong các doanh nghiệp.

Tổ chức các hoạt động tôn vinh, biểu dương các sáng kiến tiêu biểu, giải pháp kỹ thuật có giá trị làm lợi cho doanh nghiệp và xã hội; thành lập các tổ hỗ trợ sáng kiến, câu lạc bộ Công nhân lao động sáng tạo, Mạng lưới công nhân nòng cốt về sáng kiến, sáng tạo; tổ chức hoạt động kết nối, chia sẻ và nhân rộng các sáng kiến có giá trị.

3. Thi đua nâng cao thu nhập cho người lao động

3.1. Nội dung: Công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động thi đua phối hợp thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

a) *Mục tiêu thi đua:* nâng cao thu nhập tương xứng với năng suất lao động, hiệu quả công việc và đảm bảo các chế độ phúc lợi cho người lao động.

b) *Chỉ tiêu thi đua:*

Phần đầu thu nhập bình quân của người lao động tăng trưởng phù hợp với tốc độ tăng năng suất lao động và kết quả kinh doanh của doanh nghiệp, hướng tới mức tăng trên **8%/năm**.

Có trên **80%** doanh nghiệp có thỏa ước lao động tập thể có ít nhất 02 điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

Hằng năm, có ít nhất **85%** đoàn viên, người lao động được thụ hưởng các chương trình phúc lợi do công đoàn và doanh nghiệp tổ chức.

Hàng năm, phần đầu **30%** số đoàn viên, người lao động có sáng kiến ứng dụng hiệu quả vào thực tiễn được khen thưởng tương xứng với hiệu quả và giá trị làm lợi của sáng kiến.

3.2. Giải pháp thực hiện

Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế trả lương, thưởng công bằng, minh bạch, gắn với hiệu quả, năng suất và hệ thống chỉ số KPI đánh giá chính xác theo từng vị trí việc làm.

Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể với các nội dung liên quan đến nâng cao đời sống như: Chế độ tăng lương định kỳ; thưởng năng suất, thưởng sáng kiến (nhất là thưởng tiền theo giá trị làm lợi của sáng kiến); phụ cấp, phúc lợi (ăn ca, phương tiện đi lại...).

Nâng cao số lượng, chất lượng và đa dạng hóa nội dung, hình thức tổ chức các chương trình phúc lợi, chăm sóc sức khỏe đặc thù ngành nghề cho đoàn viên, người lao động. Các hoạt động tuyên dương, khen thưởng cho đoàn viên, người lao động, sỹ quan thuyền viên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

Tổ chức phát động Phong trào thi đua đồng loạt đến các CĐCS trực thuộc; đăng ký chỉ tiêu thi đua hàng năm với Tổng Liên đoàn; thực hiện sơ kết, tổng kết năm, giai đoạn, nhiệm kỳ.

Hướng dẫn triển khai các phong trào thi đua chuyên đề, gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh nhằm tạo động lực nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả công tác, tăng thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền thông qua các phương tiện truyền thông, nền tảng số và các hoạt động sinh hoạt công đoàn. Tích cực vận động, thu hút cán bộ, đoàn viên, công nhân, lao động tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua.

Phối hợp với chuyên môn, doanh nghiệp xây dựng, hỗ trợ các nền tảng học tập trực tuyến, học liệu số và các chương trình đào tạo phù hợp; đồng thời tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nhằm tạo điều kiện để người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề và kỹ năng số phù hợp với đặc điểm ngành nghề, lĩnh vực và điều kiện thực tiễn.

Tổ chức sơ kết, tổng kết và các hoạt động tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu, xuất sắc, sáng kiến tiêu biểu thường niên. Xây dựng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình hiệu quả trong phong trào thi đua.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Tổ chức hưởng ứng, cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua phù hợp với điều kiện thực tế sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, đơn vị; đưa các chỉ tiêu vào nội dung giao ước thi đua hàng năm.

Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động đưa nội dung nâng cao chế độ phúc lợi, đào tạo kỹ năng, tay nghề, khen thưởng sáng kiến vào thỏa ước lao động tập thể; triển khai các giải pháp thúc đẩy nâng cao kỹ năng, tay nghề, các hoạt động đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến

kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động. Đề xuất, thực hiện các cơ chế khuyến khích, động viên đoàn viên, người lao động tích cực tham gia thi đua; các giải pháp nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

3. Đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp

Phối hợp với công đoàn cơ sở: xây dựng kế hoạch, lồng ghép nội dung phong trào thi đua vào nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và chương trình công tác hằng năm; ban hành cơ chế khen thưởng, tiền lương, phúc lợi gắn với năng suất, sáng kiến, hiệu quả; đưa nội dung vào thỏa ước lao động tập thể; tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc, theo dõi và đánh giá việc triển khai thực hiện phong trào thi đua; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện; biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình, sáng kiến tiêu biểu tại cơ sở.

Tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực, công nghệ, trang thiết bị; cải thiện môi trường làm việc để đoàn viên, người lao động tham gia thi đua, cống hiến, phát huy sáng kiến. Tổ chức đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng số; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, quản trị hiện đại nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả công tác, sản xuất kinh doanh.

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam kêu gọi toàn thể đoàn viên, sỹ quan, thuyền viên và người lao động trong toàn hệ thống phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, quyết tâm thực hiện thắng lợi phong trào thi đua, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, Tổng công ty và vì chính thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động./

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/cáo);
- Đảng uỷ TCT HHVN (để b/c);
- HĐQT, Ban Điều hành TCT (để b/c);
- Các DN, CĐCS trực thuộc CĐ TCTy (để t/hiện);
- Các Ban CĐ Tcty (để t/hiện);
- Lưu: VT, QHLĐ, D. *Đang*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Mai Lê Lợi