

Số: 683 /TĐLT-HHVN-CĐHHVN

Hà Nội, ngày 06 tháng 5 năm 2026

PHÁT ĐỘNG ĐỢT THI ĐUA ĐẶC BIỆT
Hướng tới Kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn
Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

Năm 2026 là năm kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (25/11/1996 - 25/11/2026), năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Hàng hải Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Nhằm tiếp tục phát huy tinh thần thi đua yêu nước, tạo động lực mạnh mẽ trong toàn thể cán bộ, đoàn viên và người lao động, Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam phát động đợt thi đua đặc biệt hướng tới Kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (25/11/1996 - 25/11/2026), phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng "hai con số" năm 2026 của từng doanh nghiệp và toàn Tổng công ty như sau:

I. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN THU ĐUA

1. Chủ đề: "*Phát huy sáng kiến, thực hành kaizen, ứng dụng chuyển đổi số, nâng cao năng suất lao động*".

2. Thời gian: Bắt đầu từ tháng 5/2026 đến 30/10/2026.

II. MỤC TIÊU THI ĐUA

Tạo phong trào rộng rãi để cán bộ, đoàn viên, CNLĐ thi đua đề xuất sáng kiến, giải pháp, thực hành Kaizen gắn với ứng dụng chuyển đổi số nhằm tối ưu hóa quy trình, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành, hoàn thành vượt mức mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch từng tháng, quý, 10 tháng đầu năm 2026, tạo đà hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026 của từng đơn vị, doanh nghiệp và VIMC, đóng góp tích cực vào việc thực hiện mục tiêu tăng trưởng 2 con số của doanh nghiệp; Thiết thực lập thành tích chào mừng 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (25/11/1996 - 25/11/2026).

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Tổ chức tuyên truyền rộng rãi mục đích ý nghĩa, chỉ tiêu và nội dung, các gương điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua đến toàn thể đoàn viên, sỹ quan, thuyền viên, NLĐ, tạo không khí thi đua sôi nổi, thiết thực, quyết liệt hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm 2026 từng đơn vị, doanh nghiệp và toàn VIMC.

2. Triển khai "Tháng cao điểm chuyển đổi số" gắn liền với Tháng Công nhân, Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động năm 2026.

Căn cứ hướng dẫn tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2026 của Công đoàn Tổng công ty, các công đoàn cơ sở lựa chọn tổ chức các hoạt động



chăm lo cho người lao động, thúc đẩy tăng năng suất lao động, tập trung vào các phong trào thi đua sáng kiến, sáng tạo gắn với chuyển đổi số. Tổ chức phát động "Tháng cao điểm chuyên đổi số" với mục tiêu: "*Mỗi đoàn viên, NLĐ một ý tưởng sáng tạo số, mỗi công đoạn là một khâu kiểm soát chi phí*", nhằm tiết kiệm nguyên, nhiên liệu, tối ưu quy trình, thủ tục, rút ngắn thời gian giải phóng tàu và tiết giảm tối đa chi phí hành chính, đề xuất các giải pháp tháo gỡ "điểm nghẽn" tại phòng ban, tổ, đội, doanh nghiệp và toàn hệ thống.

3. Vận động đoàn viên, CNLĐ tích cực học tập, nghiên cứu công nghệ mới, kiến thức chuyển đổi số. Triển khai Chương trình "Bình dân học vụ số", xây dựng mạng lưới "Đại sứ số" với vai trò nòng cốt là chuyên viên công nghệ thông tin, đoàn viên thanh niên, lao động trẻ tiêu biểu để hỗ trợ, hướng dẫn kỹ năng số trực tiếp cho đồng nghiệp tại hiện trường

4. Phát động chiến dịch "Sáng kiến vì người lao động", tập trung vào các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả công tác chăm lo đoàn viên, NLĐ, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện môi trường làm việc với mục tiêu chuyển đổi số, chuyển đổi xanh. Các cấp công đoàn cơ sở nghiên cứu, đề xuất với lãnh đạo doanh nghiệp, vận động đoàn viên, người lao động xây dựng "Vườn hoa, vườn cây Công đoàn" trong khối cảng, khối dịch vụ, "Tủ sách Công đoàn" trên các tàu biển.

5. Đẩy mạnh phong trào học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với xây dựng và thực thi văn hoá doanh nghiệp của Tổng công ty, trong đó tập trung chuyển mạnh từ "học" sang "làm theo"; gắn chặt với việc triển khai hiệu quả 4 trục văn hoá Kỷ luật - Tốc độ - Tích hợp - Hiệu suất cao trong từng vị trí công tác; qua đó nâng cao ý thức kỷ luật, tăng cường tính chủ động, quyết liệt trong thực thi nhiệm vụ nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động. Đồng thời Phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu theo tinh thần "Lãnh đạo làm gương", "Dám đổi mới, dám nhận việc khó, dám chịu trách nhiệm".

IV. KHEN THƯỞNG

1. Công đoàn cơ sở

Đánh giá kết quả thực hiện định kỳ tháng, quý, kết thúc đợt Thi đua. Tổ chức biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến thoả đáng, kịp thời, kết hợp với đẩy mạnh công tác truyền thông rộng rãi để lan toả, nhân rộng tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc.

Xét chọn những tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp, sáng kiến số trong SXKD và hoạt động Công đoàn tiêu biểu xuất sắc, có giá trị làm lợi cao báo cáo Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam để đề nghị khen thưởng Danh hiệu "Lao động sáng tạo" của Công đoàn Tổng công ty, Bằng "Lao động sáng tạo" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (*thực hiện theo Quy chế Khen thưởng của Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 278/QĐ-CDHHVN ngày 30/8/2024 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam*).

2. Công đoàn Tổng công ty:

Tặng Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty cho các công đoàn cơ sở có nhiều thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong Phong trào thi đua đặc



biệt này; lựa chọn một số công trình, sản phẩm tiêu biểu, xuất sắc để gắn biển “Công trình chào mừng 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam”.

Tặng Danh hiệu “Lao động sáng tạo” của Công đoàn Tổng công ty hoặc trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng “Lao động sáng tạo” cho những tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp được áp dụng thực tiễn, có giá trị làm lợi cao.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam giao Ban Quan hệ Lao động Công đoàn Tổng công ty phối hợp với Ban Tổ chức Nhân sự, bộ phận Truyền thông VIMC theo dõi, hướng dẫn các doanh nghiệp, các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện; tham mưu công tác sơ kết, tổng kết, khen thưởng; tổ chức biểu dương các gương điển hình xuất sắc, tiêu biểu, có nhiều đổi mới, sáng tạo trong các phong trào thi đua.

2. Tổng Giám đốc/Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị căn cứ Phát động thi đua này, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua của đơn vị với các chỉ tiêu, nội dung, giải pháp cụ thể nhằm động viên, khuyến khích người lao động đoàn kết, nỗ lực vượt khó, sáng tạo với tinh thần và trách nhiệm cao, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026, đảm bảo việc làm, thu nhập và phúc lợi cho người lao động.

Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam kêu gọi toàn thể cán bộ, CNLD, sỹ quan, thuyền viên và các đơn vị cùng đồng lòng, sáng tạo, trách nhiệm, kỷ luật, khắc phục khó khăn, thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế - xã hội năm 2026 của từng doanh nghiệp và VIMC, lập thành tích xuất sắc chào mừng 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty hàng hải Việt Nam (25/11/1996 - 25/11/2026).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Mai Lê Lợi

**TỔNG GIÁM ĐỐC
TCT HÀNG HẢI VIỆT NAM-CTCP**



Lê Anh Sơn

Nơi nhận: *lll*

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/cáo);
- Đảng ủy, HĐQT Tcty (để báo cáo);
- Các Phó TGD, Hội đồng TĐKT TCTy (để ph/hợp chỉ đạo);
- Các đơn vị hạch toán phụ thuộc;
- Các Cty TNHH MTV;
- Các đơn vị có vốn góp của TCTy;
- Các UV BCH Công đoàn TCTy; } (để th/hiện);
- Các Công đoàn cơ sở;
- Các Ban Công đoàn TCTy;
- Lưu : VT, TGD, TCNS TCTy, QHLD CĐTCTy, H. *lll*