

Số: 422/HD-HHVN-CDHHVN

Hà Nội, ngày 01 tháng 4 năm 2026

HƯỚNG DẪN

Tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 11562/KH-BNV ngày 04/12/2025 của Bộ Nội vụ về việc triển khai Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026; Hướng dẫn số 25/HD-TLĐ ngày 25/02/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn Tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 trong các cấp công đoàn, Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam ban hành Hướng dẫn các doanh nghiệp có vốn góp của Tổng công ty, doanh nghiệp có công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty, các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG

1. Mục đích

Tạo cao điểm về các hoạt động thông tin, truyền thông cũng như thúc đẩy các chương trình hành động cụ thể phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN) trong Tổng công ty, các cấp Công đoàn Tổng công ty, các doanh nghiệp và người lao động; tạo chuyển biến tích cực và đồng bộ hơn trong công tác chăm lo, đảm bảo an toàn, sức khỏe và tính mạng của người lao động.

2. Yêu cầu

Tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân năm 2026 (có kế hoạch Tháng công nhân riêng), kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2026) và các hoạt động chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam. Các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 phải bảo đảm rõ trọng tâm, thiết thực, đổi mới, trong đó ưu tiên ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong mọi khâu từ tuyên truyền, huấn luyện đến giám sát, đánh giá; phát huy trách nhiệm của các cấp lãnh đạo chuyên môn, công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động nhằm nâng cao hiệu quả phòng ngừa TNLĐ, BNN và cải thiện điều kiện làm việc.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN VÀ PHẠM VI

1. Chủ đề

Nhằm đẩy mạnh việc ứng dụng các giải pháp khoa học - công nghệ, đặc biệt là trí tuệ nhân tạo trong phòng ngừa và giảm thiểu TNLĐ, BNN một cách chủ động, hiệu quả, từ sớm - từ xa; góp phần cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 được phát động với Chủ đề: **“Đổi mới quản lý và nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số”**.

2. Thời gian tổ chức: từ ngày 01/5/2026 đến ngày 31/5/2026.

3. Phạm vi triển khai: Tất cả các doanh nghiệp có vốn góp của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (VIMC) và các doanh nghiệp có công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM

1. Tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ

Căn cứ điều kiện của từng đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức các hoạt động hưởng ứng cụ thể, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp và chủ đề, nội dung tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2026; Ưu tiên cho công tác chăm lo sức khỏe, đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi động viên các nạn nhân, gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

2. Tổ chức các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ

Thực hiện khâu đột phá của Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII và Đại hội VII Công đoàn Tổng công ty đó là “Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là thời giờ làm việc, an toàn vệ sinh lao động” theo đặc thù của từng đơn vị, doanh nghiệp;

Tổ chức các hội thảo chuyên đề: “Nâng cao hiệu quả công tác an toàn vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số, vai trò và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn”; “Công đoàn với việc tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc”; “Công đoàn áp dụng số hóa trong việc quản lý hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên”;

Tổ chức tọa đàm, đối thoại, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình điển hình về ATVSLĐ; đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, hội nghị, hội thảo chuyên đề về ATVSLĐ như xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; thúc đẩy tăng trưởng xanh, tăng trưởng bền vững; sử dụng năng lượng xanh, năng lượng tái tạo trong sản xuất, khuyến khích các mô hình kinh tế tuần hoàn; tổ chức hội thi tìm hiểu về ATVSLĐ, An toàn vệ sinh viên giỏi với các hình thức thi như: Thi viết, thi online tìm hiểu về ATVSLĐ.

3. Triển khai Đề án “Công đoàn tham gia xây dựng, thúc đẩy văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025-2030”

Triển khai thực hiện Đề án “Công đoàn tham gia xây dựng, thúc đẩy văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025-2030” của Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 295/KH-CDHHVN ngày 10/3/2026 của Công đoàn Tổng công ty triển khai thực hiện Đề án của năm 2026, theo đó: 100% công đoàn cơ sở ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Đề án và các hoạt động tuyên truyền về xây dựng văn hoá an toàn lao động tại nơi làm việc đến đoàn viên, người lao động.

4. Tập huấn về công tác ATVSLĐ

Tập huấn cho cán bộ chuyên môn làm công tác ATVSLĐ, cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh trong các doanh nghiệp, cơ sở, tổ, đội, con tàu, bến bãi; hướng dẫn chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp, chia sẻ thông tin về công tác ATVSLĐ; tổ chức các chương trình hành động cụ thể về đảm bảo ATVSLĐ; huấn luyện, phòng ngừa TNLĐ, BNN, phòng chống cháy nổ, đánh giá, nhận diện nguy cơ rủi ro; tăng cường cải thiện điều kiện làm

việc, xây dựng môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp”, thân thiện; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc.

5. Các hoạt động giám sát, phối hợp kiểm tra về ATVSLĐ

Tăng cường giám sát việc thực hiện pháp luật về ATVSLĐ, trọng tâm là vấn đề quan trắc môi trường lao động và việc thực hiện Quyết định 659/QĐ-TTG ngày 20/5/2020 về Chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020-2030; Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ tại một số đơn vị, doanh nghiệp có đông công nhân lao động, các doanh nghiệp có nguy cơ cao về TNLĐ như: Công việc xếp dỡ hàng hoá ở hầm tàu, kho bãi, làm việc trên tàu biển, phương tiện lai đất, vận tải, dịch vụ cung ứng xăng dầu, vận tải đường bộ, logistics,...

6. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền và phát động các phong trào thi đua, nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ

Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền, chia sẻ các kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm tốt về công tác ATVSLĐ, đẩy mạnh ứng dụng các phương thức truyền thông hiện đại, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong công tác tuyên truyền về ATVSLĐ. Đa dạng hóa các các hoạt động truyền thông nâng cao nhận thức, ý thức về đảm bảo an toàn, sức khỏe, tính mạng cho người lao động trên các phương tiện thông tin của đơn vị, doanh nghiệp, các nền tảng mạng xã hội; tuyên truyền, thông tin kịp thời về nguyên nhân các vụ TNLĐ, BNN, sự cố để phòng tránh TNLĐ, BNN, phòng chống cháy nổ tại đơn vị, doanh nghiệp.

Phát động các phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; đổi mới nội dung, phương pháp thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” thiết thực, hiệu quả, phù hợp; quan tâm xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động gắn với bảo vệ môi trường. Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, người lao động, sỹ quan, thuyền viên có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ. Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, quan tâm khen thưởng, biểu dương người lao động trực tiếp sản xuất và đội ngũ an toàn vệ sinh viên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng công ty và Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

1.1. Xây dựng Hướng dẫn tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ trong các doanh nghiệp thuộc Tổng công ty và đơn vị có tổ chức công đoàn trực thuộc Công đoàn Tổng công ty.

1.2. Tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

1.3. Tổng hợp ý kiến đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn về những vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện quy định về ATVSLĐ gửi về TLD trước ngày 15/4/2026 để trao đổi tại buổi đối thoại Hội đồng quốc gia về ATVSLĐ.

1.4. Khảo sát, lựa chọn 01 doanh nghiệp có công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty để xây dựng mô hình văn hoá ATLĐ tại nơi làm việc theo Đề án

001
 HANG C
 HANG C
 VIET
 -CT
 VH PH

“Công đoàn tham gia xây dựng, thúc đẩy văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025-2030” năm 2026.

2. Các doanh nghiệp và các công đoàn cơ sở trực thuộc

2.1. Lãnh đạo các doanh nghiệp chủ động phối hợp với công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp; mỗi đơn vị có ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

2.2. Tổ chức thông tin truyền thông, tuyên truyền các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 trên hệ thống truyền thông nội bộ, trang thông tin điện tử, mạng xã hội của đơn vị (Phụ lục 01 kèm theo).

3.3. Tổng hợp ý kiến của đoàn viên, người lao động tại đơn vị về những vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện quy định về ATVSLĐ gửi về Công đoàn Tổng công ty trước ngày 10/4/2026 (qua Ban Quan hệ lao động) để tổng hợp báo cáo TLĐ.

Căn cứ vào các nội dung Hướng dẫn, đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Báo cáo kết quả tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 của đơn vị kèm số liệu cụ thể (theo phụ lục đính kèm) về Tổng công ty (qua Ban Tổ chức nhân sự) và Công đoàn Tổng công ty (qua Ban Quan hệ Lao động) trước ngày 10/6/2026./.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM

TỔNG GIÁM ĐỐC
TCT HÀNG HẢI VIỆT NAM - CTCP



Mai Lê Lợi



Lê Anh Sơn

Nơi nhận: *ad*

- TLĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy Tcty (để b/cáo);
- Hội đồng ATVSLĐ Tcty;
- Các Phó TGD Tcty;
- Thường trực BTV CĐ Tcty;
- VP, các Ban Tcty;
- Các Ban CĐ Tcty;
- Các DN có vốn góp của Tcty;
- Các DN có CĐCS trực thuộc CĐ Tcty;
- Các công đoàn cơ sở (để th/hiện);
- Lưu: + VT, TGD, Ban TC-NS Tcty;
+ VTLT, Ban QHLĐ CĐ Tcty.

Phụ lục 01

KHẨU HIỆU HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2026

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026.
- Năng suất cao hơn và nơi làm việc tốt hơn.
- Đổi mới quản lý ATVSLĐ trong kỷ nguyên số.
- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác ATVSLĐ.
- An toàn để sản xuất - Sản xuất phải đảm bảo an toàn.
- Người lao động khỏe mạnh - Đất nước thịnh vượng
- Cùng hành động vì nơi làm việc an toàn và bền vững cho mọi người
- Chủ động để an toàn - An toàn để phát triển.
- An toàn lao động là hạnh phúc gia đình.
- Huấn luyện, nâng cao kỹ năng làm việc an toàn để bảo đảm an toàn, sức khỏe của mỗi người lao động.
- Chủ động phòng ngừa, đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ.
- Tuân thủ nội quy, quy trình làm việc an toàn để bảo vệ bản thân.
- Trách nhiệm doanh nghiệp - An toàn cho người lao động - Phát triển bền vững cho tương lai.
- Đẩy mạnh thi đua và hưởng ứng phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.
- Nâng cao chất lượng bữa ăn ca - Vì một thể hệ công nhân Việt Nam khỏe mạnh.
- Công đoàn tham gia thúc đẩy xây dựng Văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

5
TY
1
A
NỘI

Phụ lục 02
TỔNG HỢP
Các hoạt động Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026
(Kèm theo Báo cáo số ngày /6/2026)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tại đơn vị	văn bản		
2	Số các hoạt động tháng hành động về ATVSLĐ	hoạt động		
3	Tư vấn trực tiếp/trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLĐ	cuộc		
	Số người	người		
4	Thi trực tiếp/trực tuyến tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ (nếu có)	cuộc		
	Số người	người		
5	Các bài viết trên fanpage, facebook của đơn vị, DN	bài		
6	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
7	Triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ			
	Số phong trào	phong trào		
	Số tập thể tham gia	Tập thể		
	Số cá nhân tham gia	Cá nhân		
8	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động về ATVSLĐ	Sáng kiến		
9	Số đoàn viên đề nghị CĐ Tcty tặng Danh hiệu Lao động sáng tạo	người		
10	Số đoàn viên đề nghị TLD tặng Bằng Lao động sáng tạo	người		
11	Tổ chức Hội thi ATVSV giỏi tại cơ sở (nếu có)			
	Số người tham gia	người		
12	Tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, ATVSV			
	Số người tham gia	người		
13	Tổ chức giám sát, kiểm tra về ATVSLĐ được tổ chức trong 6 tháng đầu năm 2026			
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
14	CĐCS phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra về ATVSLĐ			
	Số cuộc	Cuộc		
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	quy trình		
15	An toàn vệ sinh viên			
	DN đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	Có hay k		
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
16	Tổ chức bữa ăn ca cho NLĐ			
	DN có tổ chức bữa ăn ca hay không, giá trị bữa ăn ca			
	Số doanh nghiệp đảm bảo mức ăn ca theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của BCH Tổng Liên đoàn	DN		
17	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN Công đoàn tổ chức thăm, tặng quà	người		
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng		

18	Khen thưởng phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ" Tại đơn vị				
	<i>Tập thể</i>				
	- Bằng khen	chiếc			
	- Giấy khen	chiếc			
	<i>Cá nhân</i>				
	- Bằng khen	chiếc			
- Giấy khen	chiếc				
19	Số vụ TNLĐ xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2026				
	Trong đó: Tổng số vụ TNLĐ		vụ		
	Tổng số người bị TNLĐ		người		
	Số vụ chết người		vụ		
	Số người chết		người		
	Số người bị thương nặng		người		
20	Số vụ TNLĐ xảy ra trong tháng 5/2026				
	Số vụ TNLĐ		vụ		
	Số người bị TNLĐ		người		
	Số vụ chết người		vụ		
	Số người chết		người		
	Số người bị thương nặng		người		
21	Kinh phí tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ				
	Kinh phí của đơn vị, doanh nghiệp		ngàn đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)		ngàn đồng		
	Ngân sách công đoàn		ngàn đồng		
22	Các hoạt động khác (nếu có)				