

Hà Nội, ngày 15 tháng 4 năm 2026

Số: 338/CĐHHVN

V/v triển khai thực hiện

Chỉ thị số 02-CT/TW và Nghị quyết
số 75/NQ-CP về công tác phòng cháy,
chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc
Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

Thực hiện Công văn số 1950/TLĐ - QHLĐ ngày 13/4/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 02-CT/TW và Nghị quyết số 75/NQ - CP về công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ, Công đoàn Tổng công ty đề nghị các công đoàn cơ sở tập trung triển khai một số nội dung sau:

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức

Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên, người lao động, sỹ quan, thuyền viên về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ; xác định đây là trách nhiệm của mỗi cá nhân, tập thể trong bảo đảm an toàn tính mạng, sức khỏe và tài sản của người lao động, doanh nghiệp và xã hội mà trước hết là trách nhiệm tự giác chấp hành pháp luật, nội quy, quy định về an toàn tại nơi làm việc.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số, mạng xã hội trong tuyên truyền, phổ biến kiến thức, cảnh báo nguy cơ, hướng dẫn kỹ năng phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ; tiếp tục triển khai học và thi trực tuyến tìm hiểu về phòng cháy, chữa cháy và an toàn vệ sinh lao động trong các cấp Công đoàn Tổng công ty.

Nội dung tuyên truyền cần thiết thực, phù hợp, dễ hiểu, gắn với đặc điểm ngành nghề, các đơn vị trong khối: vận tải biển, khai thác cảng biển, dịch vụ logistic..., môi trường làm việc. Chú trọng hướng dẫn kỹ năng phòng ngừa, phát hiện nguy cơ, rủi ro, xử lý tình huống ban đầu, thoát nạn an toàn. Lồng ghép với xây dựng “văn hóa an toàn lao động”, “nơi làm việc an toàn”,...

2. Phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ người lao động

Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc rà soát, hoàn thiện nội quy, quy trình, phương án phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ; kiến nghị khắc phục các nguy cơ mất an toàn tại nơi làm việc, nhất là tại các khu vực có nguy cơ cao về cháy, nổ như: Con tàu, bến bãi, kho hàng, nhà xưởng, cơ sở sản xuất, khu lưu trú, bếp ăn tập thể,...

Thông qua đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể và hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên, công đoàn kịp thời phản ánh, kiến nghị với người sử dụng lao động để bảo đảm điều kiện làm việc an toàn, trang bị phương tiện bảo

hộ lao động cần thiết, bảo vệ quyền được làm việc trong môi trường an toàn của người lao động.

3. Tăng cường phối hợp tổ chức tập huấn, diễn tập, nâng cao kỹ năng

Phối hợp với cơ quan chức năng và người sử dụng lao động tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng phòng cháy, chữa cháy, cứu nạn, cứu hộ cho đoàn viên, người lao động; hướng dẫn sử dụng phương tiện chữa cháy ban đầu, kỹ năng thoát nạn, kỹ năng sơ cấp cứu và hỗ trợ người khác. Tham gia xây dựng, thực tập phương án, diễn tập xử lý tình huống cháy, nổ, sự cố tại cơ sở, gắn với các hoạt động của Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và các phong trào thi đua.

4. Đẩy mạnh giám sát, phát hiện, kiến nghị xử lý vi phạm

Các cấp Công đoàn Tổng công ty chủ động nắm tình hình, giám sát việc chấp hành quy định về phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ tại đơn vị, doanh nghiệp. Kịp thời phát hiện, kiến nghị khắc phục các tồn tại, vi phạm, nguy cơ mất an toàn lao động tại nơi làm việc. Tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong thực tiễn để phản ánh, đề xuất với cơ quan có thẩm quyền, đồng thời biểu dương, nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hiệu quả.

5. Gắn với xây dựng văn hóa an toàn lao động và trách nhiệm của doanh nghiệp, người lao động

Tăng cường vận động người lao động chấp hành nghiêm quy định về an toàn điện, sử dụng thiết bị, nguồn lửa, nguồn nhiệt; chủ động phòng ngừa, không chủ quan, bất cẩn trong lao động và sinh hoạt. Phối hợp thúc đẩy người sử dụng lao động quan tâm đầu tư cải thiện điều kiện làm việc, góp phần hình thành văn hóa an toàn lao động trong doanh nghiệp và cộng đồng.

Căn cứ nội dung công văn này, các công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch hoặc đề xuất các nội dung triển khai phù hợp với điều kiện thực tế, lồng ghép với các chương trình, kế hoạch triển khai công tác an toàn, vệ sinh lao động. Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo về Công đoàn Tổng công ty (qua Ban Quan hệ Lao động) để tổng hợp. *[Handwritten signature]*

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy Tcty (để b/cáo);
- Thường trực BTV CĐ Tcty (để ch/đạo);
- Các công đoàn cơ sở (để th/hiện);
- Các Ban CĐ Tcty;
- Lưu: VT, QHLD, T. *[Handwritten initials]*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Văn Hải