

Số: 328/KH-CDHHVN

Hà Nội, ngày 07 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW
của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của
Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,
phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Kế hoạch số 80/KH-TLĐ ngày 27/3/2026 về việc sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” (Kết luận số 01-KL/TW) trong CNVCLĐ;

Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam ban hành kế hoạch sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW trong các cấp Công đoàn Tổng công ty, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Đánh giá toàn diện, thực chất kết quả 05 năm triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW trong các cấp Công đoàn và đoàn viên, CNLĐ.
- Thông qua các hoạt động để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, NLĐ trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.
- Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, có mô hình hay, cách làm hiệu quả, sáng tạo; tạo sức lan tỏa sâu rộng trong đoàn viên, NLĐ, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới.
- Nội dung sơ kết phải bảo đảm thực chất kết quả triển khai tại các cấp công đoàn; việc biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến học tập, làm theo Bác cần bám sát các tiêu chí về học tập, làm theo Bác, có thành tích đạt được cụ thể, rõ ràng, mang lại giá trị làm lợi cho đơn vị, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tạo sự động viên, khích lệ, sức lan tỏa trong đoàn viên, NLĐ.

II. HOẠT ĐỘNG SƠ KẾT

1. Cấp Tổng Liên đoàn

Tổ chức Hội nghị sơ kết và biểu dương các điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác (dự kiến vào ngày 18-19/5/2026 tại Hà Nội).

2. Công đoàn Tổng công ty

- Công đoàn Tổng công ty kết hợp tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW và khen thưởng các điển hình tiên tiến tại Diễn đàn “Đảng với công nhân - Công nhân với Đảng” (dự kiến vào ngày 15/5/2026 tại Hà Nội).



- Xây dựng Báo cáo sơ kết 05 năm và trình khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn trước ngày 25/4/2026.

3. Công đoàn cơ sở

- Báo cáo sơ kết 05 năm triển khai Kết luận số 01-KL/TW theo Đề cương gửi kèm (*Phụ lục 01*), đảm bảo thực chất kết quả triển khai tại đơn vị.

- Tổ chức xét chọn, khen thưởng các điển hình tiên tiến học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:

+ CĐCS căn cứ tình hình thực tiễn để tổ chức xét chọn, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai Kết luận số 01-KL/TW tại đơn vị.

+ Thông qua công tác xét chọn khen thưởng, CĐCS lựa chọn những điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của đơn vị để đề xuất khen thưởng cấp Công đoàn Tổng công ty. Số lượng, tiêu chí đề xuất khen thưởng thực hiện theo hướng dẫn gửi kèm (*Phụ lục 02*).

Các đơn vị gửi báo cáo sơ kết 05 năm và hồ sơ trình khen thưởng cấp Công đoàn Tổng công ty (qua Ban Công tác Công đoàn) trước ngày 20/4/2026.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tổng công ty

- Giao Ban Công tác Công đoàn chủ trì tham mưu, hướng dẫn CĐCS triển khai thực hiện; xây dựng kế hoạch, dự toán công tác tổ chức sơ kết và khen thưởng các điển hình tiên tiến cấp Công đoàn Tổng công ty; xây dựng báo cáo sơ kết 5 năm và hồ sơ trình khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn.

- Tuyên truyền trên Website, Fanpage Công đoàn Tổng công ty về hoạt động hưởng ứng các nội dung trong Kế hoạch, lan toả các gương điển hình tiên tiến học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Giao Ban Quan hệ lao động phối hợp tổng hợp, thẩm định danh sách tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng cấp Công đoàn Tổng công ty; thực hiện nhiệm vụ khen thưởng, trao thưởng và các nhiệm vụ khác theo phân công.


2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ thực tế, các CĐCS lựa chọn nội dung, hình thức phù hợp với mô hình tổ chức, tính chất lao động của đơn vị, đảm bảo triển khai nghiêm túc Kế hoạch./. *ATB*

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLD (để b/c);
- Thường trực BTV CĐ Tcty (để chỉ đạo);
- Các CĐCS trực thuộc (để th/hiện);
- Các Ban CĐ Tcty (để th/hiện);
- Lưu: VT, CTCD, NP. *ATB*

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Thị Thanh Hương

Phụ lục 01
ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW,
ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị trong công nhân, viên chức, lao động
(Kèm theo Kế hoạch số 328/KH-TLĐ ngày 04/4/2026 của CĐTCT)

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Khái quát đặc điểm của đơn vị.
2. Những thuận lợi, khó khăn tác động đến việc triển khai Kết luận số 01-KL/TW và chương trình toàn khóa.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Việc quán triệt, triển khai Kết luận số 01-KL/TW và các văn bản chỉ đạo của Trung ương.
2. Công tác xây dựng kế hoạch, chương trình và chỉ đạo triển khai thực hiện.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. **Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, NLD về nội dung, giá trị và ý nghĩa to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**

- Công tác tuyên truyền, giáo dục; đổi mới nội dung, phương thức, hình thức tuyên truyền.

- Kết quả tuyên truyền Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW; việc phát hiện, nhân rộng gương điển hình.

2. **Kết hợp chặt chẽ giữa học tập với làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**

- Việc đưa nội dung học tập và làm theo Bác vào chương trình, kế hoạch thực hiện nghị quyết của Đảng và Công đoàn.

- Gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, các phong trào thi đua yêu nước, các khâu đột phá và nhiệm vụ trọng tâm.

- Kết quả thực hiện và tác động thực tiễn.

3. **Thực hiện trách nhiệm nêu gương trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**

- Trách nhiệm nêu gương của cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu.

- Tác động của việc nêu gương đối với đoàn viên, NLD và hoạt động công đoàn.

4. **Xây dựng và nhân rộng các mô hình, hoạt động tiêu biểu**

- Nêu rõ các mô hình, hoạt động hiệu quả trong học tập và làm theo Bác.

- Hiệu quả mang lại, khả năng duy trì và nhân rộng.

- Công tác phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương điển hình tiên tiến.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Nêu rõ những chuyển biến về nhận thức, hành động; tác động đối với phong trào công nhân và hoạt động công đoàn..

2. Hạn chế, tồn tại và nguyên nhân

Chỉ rõ hạn chế, nguyên nhân chủ quan, khách quan.

3. Bài học kinh nghiệm

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Nhiệm vụ trọng tâm.

2. Giải pháp nâng cao chất lượng học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Kiến nghị, đề xuất (nếu có).

Phụ lục 02
HƯỚNG DẪN

Khen thưởng điển hình tiên tiến học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cấp Công đoàn Tổng công ty

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-CDHHVN ngày/4/2026
của Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam)

1. Số lượng tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng

- Công đoàn có dưới 700 đoàn viên: được đề nghị tặng 01 cá nhân;
- Từ 700 đoàn viên trở lên: được đề nghị tặng 01 tập thể và 01 cá nhân;
- Trên cơ sở hồ sơ đề nghị của các đơn vị, Công đoàn Tổng công ty tổ chức thẩm định, lựa chọn các tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, để quyết định biểu dương, khen thưởng, đồng thời xét chọn đề nghị khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn.

2. Tiêu chí chọn điển hình tiên tiến được khen thưởng

2.1. Đối với tập thể

Tập thể được khen thưởng là Công đoàn cơ sở gương mẫu thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết và đảm bảo các tiêu chí cụ thể sau:

- Hướng ứng triển khai kịp thời, hiệu quả các hướng dẫn, chỉ đạo của công đoàn cấp trên về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với sự đổi mới về nội dung, phương thức. Tạo được sự chuyên biến rõ nét, hiệu quả nổi trội trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của doanh nghiệp; nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn cơ sở thông qua việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Tổ chức học tập, sinh hoạt chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trực tiếp hoặc trực tuyến ít nhất 01 lần/năm; bảo đảm tối thiểu 50% đoàn viên, NLD tham gia (đối với doanh nghiệp đặc thù có thể tổ chức linh hoạt theo ca, kíp hoặc kết hợp với các hình thức sinh hoạt, hội nghị, hội thảo của đơn vị).

- Giai đoạn 2023 - 2025 có ít nhất 01 mô hình, sáng kiến, cải tiến hoặc giải pháp cụ thể gắn học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với nâng cao năng suất lao động, chất lượng công việc, an toàn lao động, cải thiện điều kiện làm việc hoặc chăm lo đời sống đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn và được áp dụng mang lại hiệu quả trong thực tiễn.

- Quan hệ lao động ổn định; không để xảy ra tranh chấp lao động tập thể kéo dài trong thời gian xét chọn.

- Thành tích giai đoạn 2023 - 2025: Liên tục được xếp loại CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó: ít nhất 01 năm xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; đã được tặng ít nhất 01 Cờ thi đua hoặc Bằng khen toàn diện của Công đoàn Tổng công ty. Không có cán bộ công đoàn chủ chốt (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) bị xử lý kỷ luật.

2.2. Đối với cá nhân



Cá nhân được khen thưởng là đoàn viên, NLD, cán bộ công đoàn gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; được bình chọn từ cơ sở; có thành tích, sản phẩm cụ thể và sức lan tỏa; bảo đảm cơ cấu hợp lý, phù hợp với mục tiêu tôn vinh các điển hình từ thực tiễn cơ sở.

Việc xét chọn cá nhân tiêu biểu căn cứ các tiêu chí chung và tiêu chí cụ thể theo từng nhóm đối tượng, trong đó bảo đảm có kết quả, sản phẩm và mức độ lan tỏa được kiểm chứng, cụ thể:

a) Tiêu chí chung

+ Có phẩm chất đạo đức cách mạng trong sáng, là điển hình tiêu biểu về ý chí rèn luyện, phấn đấu, gương mẫu đi đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại doanh nghiệp; có uy tín trong tập thể, được tập thể nơi công tác tin nhiệm.

+ Có hành động và việc làm cụ thể, thiết thực trong rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; có nhiều sáng kiến có giá trị đem lại hiệu quả thiết thực... đóng góp vào sự phát triển của doanh nghiệp.

b) Tiêu chí cụ thể đối với đoàn viên, NLD

+ Chấp hành nghiêm kỷ luật lao động, nội quy, quy chế của doanh nghiệp. Là hạt nhân tích cực trong các phong trào thi đua yêu nước, phong trào, hoạt động do Công đoàn phát động, tổ chức; có tác động lan tỏa, được tập thể, công đoàn cơ sở xác nhận.

+ Có việc làm, hành động cụ thể, thường xuyên gắn với nhiệm vụ được giao; có ít nhất 01 việc làm tiêu biểu hoặc 01 sáng kiến, cải tiến, giải pháp nghiệp vụ trong lao động, sản xuất, công tác được áp dụng hiệu quả, mang lại giá trị thiết thực cho doanh nghiệp được ghi nhận bằng văn bản, hình ảnh, sản phẩm cụ thể của cơ quan, tổ chức.

+ Tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề.

+ Thành tích giai đoạn 2023-2025: Liên tục được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên hoặc đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc, trong đó có ít nhất 01 năm được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (nếu là đảng viên) và đã được tặng Bằng khen toàn diện của Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

c) Tiêu chí cụ thể đối với cán bộ công đoàn

+ Trực tiếp hoặc chủ trì tham mưu, tổ chức ít nhất 01 mô hình, hoạt động, giải pháp công đoàn gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, được triển khai hiệu quả tại cơ sở giai đoạn 2023 - 2025.

+ Có đóng góp tích cực trong thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD; trong giai đoạn xét chọn đã tham gia giải quyết hoặc đề xuất giải quyết tối thiểu 01 vấn đề cụ thể quan trọng, có ảnh hưởng đến đời sống, việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc của NLD.

+ Có ít nhất 01 sáng kiến, đề xuất hoặc cách làm mới được công đoàn cùng cấp hoặc cấp trên ghi nhận, áp dụng đến thời điểm này và được đánh giá có tác động tích cực đến chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở.

+ Thành tích giai đoạn 2023 - 2025: Liên tục được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên hoặc đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên, trong đó, có ít nhất 01 năm xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (nếu là đảng viên) và đã được tặng Bằng khen toàn diện của Công đoàn Tổng công ty.

3. Hồ sơ, thủ tục

- Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị biểu dương, khen thưởng, bảo đảm đúng cơ cấu, số lượng, tiêu chí theo hướng dẫn.

- Biên bản họp của Ban Chấp hành CĐCS thể hiện rõ sự thống nhất, khách quan, công khai.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị biểu dương, khen thưởng; trong đó làm rõ kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nêu cụ thể mô hình, cách làm, sáng kiến, giải pháp tiêu biểu, có số liệu, chỉ tiêu định lượng, hiệu quả mang lại và khả năng duy trì, nhân rộng; có kết quả xếp loại, danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng hằng năm; có xác nhận của lãnh đạo doanh nghiệp và công đoàn cơ sở.

- 01 ảnh chân dung 3x4 và 01 ảnh hoạt động gắn với thành tích tiêu biểu.