

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026

Năm 2026 - năm đầu tiên triển khai Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng, năm diễn ra Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031; cũng là năm kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026).

Căn cứ Kế hoạch số 72/KH-TLĐ ngày 17/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng Liên đoàn) về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026;

Thực hiện Chương trình công tác năm 2026, Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (Công đoàn Tổng công ty) ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 trong các cấp Công đoàn Tổng công ty, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Khẳng định vai trò, vị trí và đóng góp của công nhân, lao động (CNLD) Hàng hải trong công cuộc xây dựng, bảo vệ Tổ quốc và xây dựng, phát triển ngành Hàng hải Việt Nam.

- Thúc đẩy sự quan tâm, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo, xây dựng đội ngũ CNLD, sỹ quan, thuyền viên ngày càng phát triển.

- Củng cố niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động (NLĐ) đối với Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn; khơi dậy khát vọng cống hiến, phát huy vai trò tiên phong của CNLD trong thực hiện chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công việc, đóng góp vào việc hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2026 của doanh nghiệp, Tổng công ty và đất nước.

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026, kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam và 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (25/11/1996 - 25/11/2026).

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành các cấp Công đoàn Tổng công ty chủ động tham mưu với cấp ủy chỉ đạo, phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tại cơ sở, trực tiếp phục vụ đoàn viên, NLĐ.

II. CHỦ ĐỀ VÀ MỘT SỐ CHỈ TIÊU

1. Chủ đề: “*Công nhân, lao động Hàng hải: Đổi mới, sáng tạo, nâng cao năng suất lao động*”

2. Một số chỉ tiêu

- Phần đầu 70% doanh nghiệp trở lên triển khai ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân.

- Phần đầu có 10% đoàn viên, NLĐ tham gia đề xuất sáng kiến, kaizen, trong đó có ít nhất 30% sáng kiến, kaizen được áp dụng vào thực tiễn của đơn vị.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Căn cứ chương trình công tác năm 2026, Công đoàn Tổng công ty đề nghị mỗi Công đoàn cơ sở (CĐCS) căn cứ thực tiễn SXKD, mô hình tổ chức, tính chất lao động tổ chức ít nhất 01 hoạt động chăm lo phù hợp cho đoàn viên, NLĐ. Theo đó, các đơn vị tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên, CNLĐ đón nhận, cấp ủy đảng, chuyên môn quan tâm ủng hộ, đồng thời căn cứ thực tiễn của đơn vị nghiên cứu lựa chọn để thực hiện tốt một số hoạt động trọng tâm, trọng điểm sau:

1. Chương trình “**Đổi thoại tháng 5**”, Diễn đàn “**Đảng với công nhân - Công nhân với Đảng**”, “**Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới**”

- Đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy và lãnh đạo doanh nghiệp gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với CNLĐ, sỹ quan, thuyền viên phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp.

- Tham mưu cấp ủy cùng cấp tổ chức *Diễn đàn “Đảng với công nhân - Công nhân với Đảng”* nhằm lắng nghe và trực tiếp giải quyết các vấn đề của công nhân; ghi nhận và chuyển các kiến nghị, đề xuất của công nhân đến các cơ quan có thẩm quyền giải quyết; thông tin đến công nhân về chủ trương, đường lối, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phát triển đất nước, ngành Hàng hải và doanh nghiệp trong 5 năm tới; tiếp thu và thực hiện các chỉ đạo của Đảng.

- Tổ chức Diễn đàn “**Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới**” nhằm tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ góp ý Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong bối cảnh mới.

- Công đoàn Tổng công ty tổ chức Diễn đàn “**Đảng với công nhân - Công nhân với Đảng**” tại Hà Nội vào trung tuần tháng 5/2026 (*có hướng dẫn riêng*).

2. Chương trình “**Cảm ơn người lao động**” và **chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ**

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ, cảm ơn, tri ân CNLĐ, sỹ quan, thuyền viên (thăm, tặng quà, trao tặng nhà Mái ấm công đoàn; biểu dương công nhân nỗ lực vượt khó, CNLĐ tiêu biểu, CNLĐ có thâm niên lâu năm,...), trong đó dành sự quan tâm hơn đến CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”; vận động doanh nghiệp cải thiện bữa ăn ca; bổ sung suất ăn cho NLĐ làm thêm giờ, lao động trong môi trường nặng nhọc, độc hại.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên đề cho NLĐ trong những vị trí làm việc nặng nhọc, độc hại, lao động nữ.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi, giải trí, thi đấu thể thao với các môn thi đấu phù hợp với thực tế SXKD, tính chất lao động của đơn vị.

3. Tổ chức Ngày hội “Kỹ năng lao động - việc làm bền vững”

- Ban Chấp hành các đơn vị có đông đoàn viên, NLĐ nghiên cứu phối hợp với doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trung tâm dịch vụ việc làm và các cơ quan liên quan tổ chức Chương trình “Ngày hội kỹ năng - việc làm bền vững” bảo đảm thiết thực, đúng nguyện vọng của NLĐ, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp.

- Tập trung tổ chức các hoạt động tư vấn, định hướng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, kỹ năng thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động trong bối cảnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và hội nhập quốc tế.

- Giới thiệu, hướng dẫn NLĐ tham gia các chương trình đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo chuyển đổi nghề.

- Tổ chức các hoạt động kết nối trực tiếp NLĐ với doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng; hỗ trợ NLĐ tiếp cận các cơ hội việc làm ổn định, bền vững, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng sống của NLĐ.

4. Tổ chức Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động

- Tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ tham gia hưởng ứng, đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số phù hợp với vị trí việc làm, điều kiện thực tế tại nơi làm việc, công tác. Phối hợp với chuyên môn hướng dẫn, tiếp nhận, tổng hợp, đánh giá sáng kiến, kaizen; kịp thời hỗ trợ triển khai các sáng kiến có tính khả thi.

- Biểu dương kịp thời CNLĐ có sáng kiến, cải tiến, kaizen; lựa chọn sáng kiến, kaizen có giá trị làm lợi cao, có tác động lan tỏa tốt để đề nghị khen thưởng cấp trên, đồng thời giới thiệu, nhân rộng trong toàn hệ thống công đoàn.

- Các cấp công đoàn đăng ký, triển khai các công trình, sản phẩm, sáng kiến, sáng tạo chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam và 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty.

5. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đẩy mạnh giới thiệu phát triển đảng viên công nhân

- Các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục CNLĐ, sỹ quan, thuyền viên nâng cao nhận thức, trách nhiệm về tham gia xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn, tự nguyện tham gia tổ chức Công đoàn; tập trung nguồn lực thực hiện công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích

hợp pháp, chính đáng, chăm lo phúc lợi cho NLD, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và CĐCS thành viên.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất và hoạt động công đoàn; đẩy mạnh giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để cấp ủy đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, quan tâm đoàn viên công nhân trực tiếp sản xuất, lao động trẻ.

6. Tuyên truyền kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5; tuyên truyền về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; vận động NLD chủ động, tích cực học tập, nâng cao trình độ

- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về lịch sử Ngày Quốc tế Lao động 01/5.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIV, trong đó tập trung làm rõ những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp lớn liên quan trực tiếp đến đội ngũ CNLD và tổ chức Công đoàn; tuyên truyền kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; sơ kết 05 năm triển khai Chương trình hành động của Công đoàn Tổng công ty thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, NLD về thuận lợi, thách thức trong quá trình thực hiện chuyển đổi xanh, chuyển đổi số để mỗi NLD chủ động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng, công nghệ thông tin và ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới.

7. Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026

Các cấp công đoàn Tổng công ty phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động thiết thực trong Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 như: đề xuất với chuyên môn áp dụng các biện pháp cải thiện điều kiện, môi trường làm việc, bảo đảm ATVSLĐ; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác ATVSLĐ; huấn luyện, nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên...

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

- Ban Công tác Công đoàn

+ Làm bộ phận thường trực chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 trong các cấp công đoàn. Tổng hợp kết quả triển khai báo cáo Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty và Tổng Liên đoàn.

+ Xây dựng hướng dẫn tổ chức Diễn đàn “Đảng với công nhân, công nhân với Đảng” trong các cấp Công đoàn Tổng công ty; chủ trì tổ chức Diễn đàn “Đảng với công nhân, công nhân với Đảng” cấp Công đoàn Tổng công ty.

+ Kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện các nội dung tại mục 1, 6, phần III trong Kế hoạch.

+ Kịp thời tuyên truyền trên hệ thống báo chí Công đoàn Việt Nam, trang web và fanpage Công đoàn Tổng công ty về các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 trong các cấp công đoàn Tổng công ty.

- Ban Quan hệ lao động

+ Xây dựng văn bản hướng dẫn rà soát, tổng hợp danh sách thăm, tặng quà các trường hợp CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị TNLĐ nhận hỗ trợ từ Công đoàn Tổng công ty và Chương trình “Mái ấm công đoàn” trình Thường trực Ban Thường vụ phê duyệt thực hiện.

+ Chủ trì xây dựng kế hoạch và triển khai Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và CĐCS thành viên trong các cấp công đoàn Tổng công ty; đẩy mạnh công tác giới thiệu phát triển đảng viên là đoàn viên công đoàn.

+ Chủ trì xây dựng kế hoạch và triển khai Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động.

+ Kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện các nội dung tại mục 2, 3, 4, 5, 7, phần III trong Kế hoạch.

+ Đôn đốc tổ chức các hoạt động phù hợp, thiết thực trong Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 tại các cấp công đoàn.

+ Chủ trì xây dựng kế hoạch, lịch trình tổ chức, tham dự các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 để lãnh đạo Công đoàn Tổng công ty dự, chỉ đạo kịp thời, hiệu quả, động viên được cơ sở và CNLĐ.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Trên cơ sở Kế hoạch của Công đoàn Tổng công ty, căn cứ thực tế SXKD của doanh nghiệp, các CĐCS trực thuộc chủ động nghiên cứu lựa chọn, đề xuất tổ chức những hoạt động phù hợp, thiết thực trong Tháng Công nhân năm 2026, góp phần xây dựng đội ngũ “công nhân số” Hàng hải kỹ cương, chuyên nghiệp.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2026 gửi về Công đoàn Tổng công ty để Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty chỉ đạo kịp thời và triển khai thực hiện đảm bảo phù hợp, tiết kiệm, hiệu quả.

- Báo cáo đề xuất với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn tổ chức ít nhất 01 (một) hoạt động thiết thực cho đoàn viên, NLĐ trong Tháng Công nhân năm 2026; tập trung giải quyết, kiến nghị giải quyết những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ, sỹ quan, thuyền viên.

- Tổng hợp, đánh giá kết quả triển khai thực hiện và gửi về Công đoàn Tổng công ty (qua Ban Công tác Công đoàn) trước ngày 06 tháng 6 năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026. Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam yêu cầu các Công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc tổ chức triển khai đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc đề xuất, kiến nghị, các Công đoàn cơ sở báo cáo về Công đoàn Tổng công ty (*đồng chí Nguyễn Thị Phương - Chuyên viên Ban Công tác Công đoàn, số điện thoại: 0963836777, email: phuongnguyenhanghai68@gmail.com*) để được kịp thời trao đổi, tiếp thu, hỗ trợ giải quyết. / *me*

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Đảng ủy Tcty HHVN (để chỉ đạo);
- TGD Tcty HHVN (để ph/hợp chỉ đạo);
- Chủ tịch, các PCT CĐ Tcty (để chỉ đạo);
- Các DN có CĐCS trực thuộc CĐ Tcty (để ph/h th/h);
- Các CĐCS trực thuộc (để th/hiện);
- Các Ban CĐ Tcty (để th/hiện);
- Lưu: VT, CTCĐ, NP. *me*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Mai Lê Lợi