

Số: **49** /TĐLT-HHVN-CDHHVN

Hà Nội, ngày **16** tháng 01 năm 2026

PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA

**"Lao động và quản lý giỏi, lao động sáng tạo", phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam - CTCP
Năm 2026**

Năm 2025, toàn thể cán bộ, đoàn viên và người lao động Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (VIMC) đã thi đua, vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, lập thành tích xuất sắc chào mừng kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Tổng công ty, nỗ lực hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh.

Năm 2026 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là năm đầu tiên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam lần thứ VII. Đây là giai đoạn đòi hỏi sự đổi mới, sáng tạo và quyết tâm cao độ để tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bứt phá của VIMC trong kỷ nguyên mới. Nhiều dự án trọng điểm về phát triển đội tàu, hạ tầng cảng biển, chuyển đổi số tiếp tục được đẩy mạnh, đặt ra yêu cầu cao hơn về năng suất, chất lượng và hiệu quả.

Nhằm tiếp tục phát huy tinh thần thi đua yêu nước, tạo động lực mạnh mẽ trong toàn thể cán bộ, đoàn viên và người lao động, Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam phát động phong trào thi đua **"Lao động và quản lý giỏi, lao động sáng tạo"** trong cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động, sỹ quan, thuyền viên Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, phấn đấu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế - xã hội năm 2026, thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, chào mừng Kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (25/11/1996 - 25/11/2026).

I. MỤC TIÊU THI ĐUA

Vận động toàn thể cán bộ, CNLĐ, sỹ quan, thuyền viên VIMC tích cực tham gia các phong trào thi đua "Lao động và quản lý giỏi, lao động sáng tạo" phương châm: **"Đoàn kết, kỷ cương; đổi mới, sáng tạo; chuyên nghiệp, hiệu quả"**, phấn đấu hoàn thành, hoàn thành vượt mức, toàn diện các chỉ tiêu, kế hoạch SXKD năm 2026 của từng doanh nghiệp và toàn VIMC.

Chỉ tiêu thi đua năm 2026 của toàn VIMC:

- Sản lượng vận tải biển: 23,78 triệu tấn;



- Sản lượng cảng biển: 180,10 triệu tấn;
- Doanh thu hợp nhất: 22.186 tỷ đồng;
- Lợi nhuận hợp nhất: 3.236 tỷ đồng.
- Đảm bảo việc làm, thu nhập, chế độ chính sách, phúc lợi cho cán bộ, CNLĐ, sỹ quan, thuyền viên.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đoàn kết, kỷ cương, đổi mới sáng tạo, thi đua lao động, quản lý giỏi, lao động sáng tạo, tham mưu giỏi, phục vụ tốt, phấn đấu hoàn thành, hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2026 của từng doanh nghiệp và VIMC; tập trung chủ đề trọng tâm là ***“Tập trung cải tiến và tăng hiệu suất hoạt động cả hệ thống”***

2. Đẩy nhanh thực hiện các dự án đầu tư trọng điểm, chiến lược; tiếp tục thực hiện sắp xếp, tái cấu trúc toàn diện doanh nghiệp, hướng tới phương thức quản trị tiên tiến, hiện đại; tiếp tục triển khai mạnh mẽ văn hóa "Lấy khách hàng làm trung tâm", thực thi trụ cột "Lấy con người làm trung tâm" trong các hoạt động của doanh nghiệp. Đẩy mạnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh trong tất cả các hoạt động của doanh nghiệp, lấy năm 2026 là năm "Tăng tốc Chuyển đổi số".

3. Quán triệt, tuyên truyền, cụ thể hóa các Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng vào thực tiễn từng doanh nghiệp, đơn vị. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02/NQ-TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam.

4. Thực hiện nghiêm Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể; rà soát, sửa đổi, bổ sung, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, nội dung trọng tâm là nâng cao chất lượng bữa ăn ca, suất ăn định lượng của thuyền viên, tiền lương, tiền thưởng của người lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

5. Tăng cường thực hiện công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp, xây dựng môi trường làm việc "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc. Tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội, tập trung huy động các nguồn lực, tổ chức chăm lo cho đoàn viên, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026 với mục tiêu không ai bị bỏ lại phía sau.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam giao Ban Tổ chức Nhân sự, Bộ phận Truyền thông VIMC và Ban Quan

hệ Lao động Công đoàn Tổng công ty là thường trực theo dõi, hướng dẫn các doanh nghiệp, các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện; tham mưu công tác sơ kết, tổng kết khen thưởng theo quy định; tổ chức tuyên truyền, biểu dương các gương điển hình tiên tiến, xuất sắc, tiêu biểu, có nhiều đổi mới, sáng tạo trong các phong trào thi đua, chú trọng khen thưởng cho người lao động trực tiếp sản xuất.

2. Tổng giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị căn cứ Phát động thi đua này, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua của đơn vị với các chỉ tiêu, nội dung, giải pháp cụ thể nhằm động viên, thu hút người lao động đoàn kết, nỗ lực vượt khó, sáng tạo với tinh thần và trách nhiệm cao, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026, đảm bảo việc làm, thu nhập và phúc lợi cho người lao động.

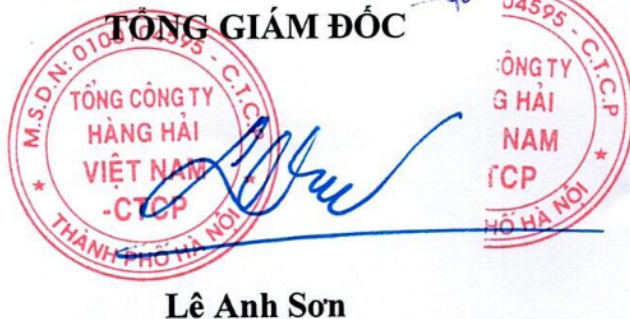
Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam kêu gọi toàn thể cán bộ, CNVCLĐ, sỹ quan, thuyền viên VIMC và các đơn vị cùng đồng lòng, sáng tạo, trách nhiệm, tuân thủ pháp luật, kỷ luật lao động, khắc phục khó khăn, thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế - xã hội năm 2026 của các doanh nghiệp và VIMC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Mai Lê Lợi

TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Anh Sơn

Nơi nhận:

- Bộ Tài chính (để b/cáo);
 - Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/cáo);
 - Đảng ủy, HĐQT Tcty (để b/cáo);
 - Các Phó TGĐ, Hội đồng TĐKT Tcty (để ph/hợp chỉ đạo);
 - Các Ban CMNV, VP Cơ quan Tcty;
 - Các đơn vị phụ thuộc;
 - Các đơn vị có vốn góp của Tcty;
 - Các UV BCH Công đoàn Tcty;
 - Các công đoàn cơ sở;
 - Các Ban Công đoàn Tcty;
 - Lưu: VTLT, TCNS Tcty, QHLD CĐ Tcty, Đ. *ƯNM*
- (để th/hiện);