

Số: 1665/HD - CĐHHVN

Hà Nội, ngày 02 tháng 12 năm 2025

## HƯỚNG DẪN

### Tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019

Thực hiện Kế hoạch số 47/KH-TLĐ ngày 28/11/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019, Công đoàn Tổng công ty hướng dẫn việc sơ kết 05 năm thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019, với các nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn 05 năm triển khai thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019; qua đó, xác định những kết quả đạt được, kịp thời phát hiện các khó khăn, vướng mắc, bất cập trong hệ thống pháp luật và thực tiễn thi hành, từ đó đề xuất các nội dung cần hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung.

2. Khẳng định và phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động;

3. Việc sơ kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan và toàn diện, đảm bảo chất lượng, hiệu quả; phát huy vai trò của người lao động, đội ngũ cán bộ công đoàn và các chuyên gia, nhà khoa học.

4. Kết quả sơ kết cần được tổng hợp, chất lọc báo cáo Tổng Liên đoàn, các cơ quan có thẩm quyền, phục vụ công tác công đoàn và nhiệm vụ xây dựng, hoàn thiện pháp luật trong lĩnh vực lao động và quan hệ lao động.

#### II. PHẠM VI, NỘI DUNG, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN SƠ KẾT

##### 1. Phạm vi sơ kết

Sơ kết, đánh giá 05 năm thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 (số liệu tính từ 01/01/2021 đến 30/11/2025).

##### 2. Nội dung sơ kết

Việc sơ kết, đánh giá 5 năm thực hiện Bộ luật Lao động 2019 tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

- Tình hình triển khai thực hiện Bộ luật Lao động 2019 (công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện của đơn vị; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; công tác phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với chuyên môn về lao động; việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo...);

- Đánh giá tình hình thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động 2019 và các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động 2019, tập

trung vào các chế định như: hợp đồng lao động, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể; tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất; những quy định riêng đối với lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới; tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp, giải quyết tranh chấp lao động;

- Công tác tham gia quản lý nhà nước, chuyên môn về lao động;
- Đề xuất, kiến nghị và nội dung, giải pháp hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung.

(có Đề cương kèm theo)

### 3. Hình thức, thời gian sơ kết

- Công đoàn Tổng công ty: Sơ kết bằng văn bản trên cơ sở tổng hợp ý kiến từ các công đoàn cơ sở trực thuộc báo cáo TLĐ. Thời gian dự kiến trước ngày 11/12/2025.

- Các Công đoàn cơ sở: Tổng hợp ý kiến bằng văn bản gửi Công đoàn Tổng công ty chậm nhất trong ngày 08/12/2025.

## III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Công đoàn Tổng công ty

- Hướng dẫn sơ kết 05 năm thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019.
- Hoàn thiện báo cáo sơ kết và gửi về Tổng Liên đoàn trước ngày 11/12/2025.

### 2. Công đoàn cơ sở

Tiến khai lấy ý kiến của cán bộ, ĐV, NLD góp ý về nội dung của Bộ luật Lao động năm 2019 tại đơn vị; tổng hợp báo cáo ý kiến góp ý nội dung sơ kết 05 năm thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019 gửi về Công đoàn Tổng công ty (đ/c Nguyễn Anh Toàn - Ban Quan hệ Lao động) chậm nhất trong ngày 08/12/2025.

Công đoàn Tổng công ty đề nghị các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận ✓

- Các công đoàn cơ sở (để th/hiện);
- Thường trực BTV CĐ Tcty;
- Lưu: VTLT, Ban QHLD, T. *Van*

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Phạm Văn Hải

**ĐỀ CƯƠNG HƯỚNG DẪN BÁO CÁO SƠ KẾT 05 NĂM THỰC HIỆN  
BỘ LUẬT LAO ĐỘNG SỐ 45/2019/QH14**

*(Kèm theo hướng dẫn số.... /HD-CDHHVN ngày 02/12/2025)*

**I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THI HÀNH BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019**

- Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện của các cấp công đoàn;
- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật (số lượng hội nghị, tập huấn, tuyên truyền; tài liệu phổ biến; hình thức triển khai);
- Công tác phối hợp giữa tổ chức công đoàn với các cơ quan chuyên môn về lao động;
- Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo.

**II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019 VÀ CÁC VĂN BẢN QUY ĐỊNH CHI TIẾT VÀ HƯỚNG DẪN THI HÀNH BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019**

**1. Về các quy định chung**

- a) Kết quả đạt được
- b) Tồn tại, hạn chế
- c) Đề xuất, kiến nghị

**2. Về chế độ việc làm, tuyển dụng và quản lý lao động**

- a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)
- b) Tồn tại, hạn chế
- c) Đề xuất, kiến nghị

**3. Về chế định hợp đồng lao động**

- a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)
- b) Tồn tại, hạn chế
- c) Đề xuất, kiến nghị

**4. Về chế định giáo dục nghề nghiệp và phát triển kỹ năng nghề**

- a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)
- b) Tồn tại, hạn chế
- c) Đề xuất, kiến nghị

**5. Về chế định đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

**6. Về chế định tiền lương**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

**7. Về chế định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

**8. Về chế định kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

**9. Về chế định an toàn, vệ sinh lao động**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

**10. Về những quy định riêng đối với lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

**11. Về những quy định riêng đối với lao động chưa thành niên và một số lao động khác**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

**12. Về chế định bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

### **13. Về chế định tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

### **14. Về chế định giải quyết tranh chấp lao động**

a) Kết quả đạt được (nêu số liệu cụ thể)

b) Tồn tại, hạn chế

c) Đề xuất, kiến nghị

## **III. CÔNG TÁC QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ LAO ĐỘNG**

### **1. Công tác thanh tra, kiểm tra pháp luật lao động**

a) Kết quả đạt được

b) Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

### **2. Các hoạt động quản lý nhà nước khác (sự phối hợp giữa các cơ quan, cơ chế ba bên, hợp tác quốc tế,...)**

a) Kết quả đạt được

b) Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

## **IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Kiến nghị hoàn thiện văn bản quy phạm pháp luật**

#### **1.1. Đối với Bộ luật Lao động 2019**

#### **1.2. Đối với văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành**

### **2. Kiến nghị giải pháp nâng cao hiệu quả thi hành**