

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026

Thực hiện chương trình công tác năm 2025 của Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, Kế hoạch số 34/KH-TLĐ ngày 15/10/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (viết tắt ĐV, NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 với các nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.

- Các hoạt động được tổ chức phải thể hiện dấu ấn, vai trò của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026; tổng thể chung, nguồn lực và đối tượng chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 phải lớn hơn các năm trước; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, gắn bó, đoàn kết xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin của ĐV, NLĐ đối với tổ chức Công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, sự phối hợp của chuyên môn đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết.

- Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tạo đột cao điểm chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ, hướng về cơ sở, tập trung vào ĐV, NLĐ đang trực tiếp sản xuất. Trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách; ĐV, NLĐ ở lại doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết

- Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại doanh nghiệp. Gắn hoạt động chăm lo Tết với hoạt động mừng

Đảng, mừng Xuân; chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 – 2031, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 – 2031, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 – 2031, Đại hội VII Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, nhiệm kỳ 2025 – 2030 và Đại hội Công đoàn các cấp.

II. CHỦ ĐỀ, PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

Các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động của các cấp công đoàn gồm các hoạt động nổi bật sau:

1. Cấp Công đoàn cơ sở

Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế tại doanh nghiệp các CDCS chủ động triển khai các hoạt động chăm lo Tết tại doanh nghiệp, bám sát các nội dung chi tiết sau:

1.1. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân ơn Đảng”

Nội dung Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân ơn Đảng” cần được tổ chức phong phú, có sức hấp dẫn; chủ động huy động các nguồn lực xã hội, doanh nghiệp để chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ. Mời lãnh đạo cấp ủy, người sử dụng lao động, công đoàn cấp trên tham dự, tặng quà. Làm tốt công tác tuyên truyền tại khu vực diễn ra Chương trình.

1.2. Tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Bính Ngọ 2026 cho đoàn viên, người lao động

- Mục đích: Là dịp để người lao động, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động chia sẻ, tâm tình, tạo không khí đoàn kết, thấu hiểu, qua đó tạo dựng niềm tin, sự gắn bó của ĐV, NLĐ đối với tổ chức công đoàn và doanh nghiệp.

- Kinh phí: Giá trị của suất ăn trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn” với mức **70.000 đồng/suất từ nguồn tài chính công đoàn + giá trị từ nguồn tài trợ của doanh nghiệp hoặc nguồn xã hội hóa khác.**

- Thành phần tham gia: Toàn thể ĐV, NLĐ tại doanh nghiệp, đại diện người sử dụng lao động, đại diện công đoàn cấp trên, đại diện nhà tài trợ (nếu có), mời cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn...

- Nội dung và hình thức tuyên truyền: Treo khẩu hiệu, pano, áp phích tuyên truyền về “Bữa cơm tất niên Công đoàn”, về mừng Đảng, mừng Xuân và logo Công đoàn Việt Nam tại nơi tổ chức; có thể kết hợp tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới; các hoạt động khác phù hợp (nếu có).

Căn cứ điều kiện thực tế tại doanh nghiệp, có thể lựa chọn hình thức tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Bính Ngọ 2026 cho đoàn viên, người lao động riêng hoặc kết hợp tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân ơn Đảng” cho phù hợp.

1.3. Hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ:

- Chủ động huy động nguồn lực của doanh nghiệp và sử dụng nguồn tài chính công đoàn để thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ, tập trung cho đối tượng khó khăn, thu nhập thấp, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Chủ động tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLĐ, tổ đội sản xuất, con tàu... tại doanh nghiệp với sự tham dự của các tổ chức đoàn thể và lãnh đạo đơn vị.

- Phối hợp với Công đoàn Tổng công ty, Tổng công ty tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ, tổ đội sản xuất, con tàu,... theo kế hoạch riêng của Công đoàn Tổng công ty, Tổng công ty.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà các Mẹ Việt Nam anh hùng, các gia đình chính sách, người có công với cách mạng, với quá trình phát triển của đơn vị, Tổng công ty và Công đoàn Tổng công ty.

1.4. Tổ chức hoạt động cho ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết:

Đối với ĐV, NLĐ, sỹ quan, thuyền viên (SQTV) làm việc trong dịp Tết, Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức thăm hỏi động viên, chúc Tết tại nơi làm việc và tại gia đình SQTV; chỉ đạo và hướng dẫn các Công đoàn trên từng tàu tổ chức đón Tết chu đáo, an toàn (cả về vật chất, tinh thần) với Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp với điều kiện từng doanh nghiệp nhằm động viên, tạo động lực để SQTV, NLĐ quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

1.5. Tổ chức phương tiện đưa, đón người lao động về quê đón Tết

Căn cứ vào tình hình thực tế, CĐCS phối hợp, huy động nguồn lực của doanh nghiệp tổ chức phương tiện đưa đón hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé tàu, xe, máy bay, phương tiện (nếu có) để đưa ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê ăn Tết, quay trở lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

1.6. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; phương án tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định mới của Chính phủ; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

Chủ động tham gia với cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, thưởng cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng.

1.7. Công tác nắm tình hình công nhân và truyền thông

Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả SXKD.



Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của các cấp công đoàn, của doanh nghiệp, Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty trên các phương tiện truyền thông, báo, đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết đến, Xuân về; tập trung vào sự đổi mới của Công đoàn các cấp trong việc chăm lo cho ĐV, NLĐ, chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 – 2031, hướng tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 – 2031, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 – 2031, Đại hội VII Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, nhiệm kỳ 2025 – 2030 và Đại hội Công đoàn các cấp.

2. Công đoàn Tổng công ty

Công đoàn Tổng công ty xây dựng kế hoạch cụ thể riêng về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

2.1. Công tác hỗ trợ, thăm hỏi, tặng quà

- Tổ chức tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tại Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân ơn Đảng” hoặc trực tiếp tại các doanh nghiệp *(có kế hoạch, hướng dẫn cụ thể sau)*.

- Tổ chức đi thăm, tặng quà, chúc Tết đại diện một số đơn vị, tổ đội sản xuất xuất, con tàu (tiêu biểu hoặc gặp nhiều khó khăn trong sản xuất kinh doanh).

- Công đoàn Tổng công ty cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có, nguồn Quỹ xã hội Công đoàn Tổng công ty để thực hiện chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ theo số lượng phân bổ.

Căn cứ trên cơ sở số lượng ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, ốm đau nằm viện dài ngày, tai nạn lao động (tai nạn giao thông) nặng đang điều trị tại bệnh viện, mất việc làm do đơn vị thu hẹp sản xuất hoặc tái cấu trúc doanh nghiệp hoặc bị ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai do các Công đoàn cơ sở gửi về để chăm lo. Mức chăm lo tối đa: **1.000.000 đồng/suất và được chi bằng tiền mặt.**

Trường hợp đặc biệt khác sẽ do Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty quyết định trên cơ sở thực hiện theo Quyết định số 1411/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn.

2.2. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” 2026

- Địa điểm: Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng” 2026 cấp Công đoàn Tổng công ty dự kiến tại 3 khu vực: Miền Bắc, Miền Trung, Miền Nam

- Thời gian: Dự kiến vào cuối tháng 01/2026 và đầu tháng 02/2026.

- Công đoàn Tổng công ty sẽ ban hành Kế hoạch tổ chức Chương trình cụ thể.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ SỐ LƯỢNG CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực chăm lo

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, doanh nghiệp,... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn
- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ. Trường hợp không đủ kinh phí tổ chức các hoạt động, lập kế hoạch, dự toán đề xuất Công đoàn Tổng công ty xem xét, hỗ trợ.

2. Đối tượng và số lượng đoàn viên, NLĐ được chăm lo

2.1. Công đoàn Tổng công ty

Thực hiện theo Quyết định số 144/QĐ-CĐHHVN ngày 06/5/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam về việc ban hành Quy chế hỗ trợ cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và hỗ trợ, tặng thưởng cho các cháu con cán bộ, CNVCLĐ các đơn vị thuộc Công đoàn Tổng công ty.

2.2. Các công đoàn cơ sở

Căn cứ vào tình hình thực tế, sự hỗ trợ của doanh nghiệp, các nguồn xã hội hóa khác để quyết định đối tượng, số lượng, mức chăm lo phù hợp với từng hoạt động.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tổng công ty

- *Giao Ban Quan hệ Lao động:*

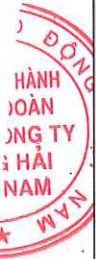
+ Làm bộ phận thường trực, phối hợp với Ban Công tác Công đoàn Công đoàn Tổng công ty hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, hỗ trợ các đơn vị triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch này.

+ Chủ trì xây dựng kế hoạch, dự toán cụ thể về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

+ Tổng hợp kết quả chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026; xây dựng báo cáo của Công đoàn Tổng công ty gửi Tổng Liên đoàn.

+ Tuyên truyền về kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết của các cấp Công đoàn Tổng công ty; kịp thời cập nhật các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ lên trang web, page Công đoàn Tổng công ty và hệ thống báo chí Công đoàn.

+ Theo dõi, báo cáo tiến độ, kết quả triển khai Kế hoạch cho Thường trực Ban Thường vụ để kịp thời giải quyết các vướng mắc phát sinh.



- *Ban Công tác Công đoàn:*

+ Phối hợp với Ban Quan hệ Lao động hướng dẫn, hỗ trợ các CĐCS triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo chức năng nhiệm vụ; thực hiện các hoạt động khác theo phân công của Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty.

+ Tham mưu hỗ trợ kinh phí cho các CĐCS không cân đối được nguồn kinh phí hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ dịp Tết Nguyên đán 2026, trình Thường trực Ban Thường vụ xét duyệt.

2. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết Nguyên đán ít nhất 20 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Phối hợp, đề xuất người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động mừng tuổi, lì xì chúc mừng năm mới, đón ĐV, NLĐ quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất.

- Căn cứ thực tế của đơn vị, Công đoàn cơ sở chủ động nghiên cứu, lựa chọn nội dung hoạt động phù hợp để phối hợp với chuyên môn tổ chức hiệu quả, kịp thời công tác chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ. Đối với ĐV, NLĐ, SQTV không có điều kiện về quê ăn Tết, Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với doanh nghiệp tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Tổ chức “Bữa cơm tất niên Công đoàn” Tết Bính Ngọ 2026 đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, thực hiện đúng theo quy định.

- Chủ động nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa ĐV, NLĐ về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Báo cáo kịp thời với Công đoàn Tổng công ty nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong SXKD hoặc không trả đủ tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLĐ trước Tết.

- Rà soát, lập danh sách các tàu cập cảng trong nước làm hàng dịp Tết đề nghị Công đoàn Tổng công ty hỗ trợ, tặng quà (*có hướng dẫn riêng*).

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về Công đoàn Tổng công ty theo quy định.

Căn cứ Kế hoạch trên, các Công đoàn cơ sở chủ động nghiên cứu xây dựng chương trình, kế hoạch chăm lo Tết cho cán bộ, ĐV, NLĐ và tổ chức thực hiện đảm bảo kịp thời, thiết thực, hiệu quả; đồng thời báo cáo nhanh kết quả (theo Phụ lục số 1) gửi về email: thanhdongnt@gmail.com **trước ngày 20/01/2026**; báo cáo kết quả chính thức bằng văn bản (theo Phụ lục số 2) về Công đoàn Tổng công ty (qua Ban Quan hệ Lao động) **trước ngày 23/02/2026** (bản mềm gửi về email: thanhdongnt@gmail.com).

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc đề xuất, kiến nghị, Công đoàn cơ sở kịp thời báo cáo về Ban Quan hệ Lao động Công đoàn Tổng công ty (đồng chí Lê Thành Đông, Chuyên viên Ban Quan hệ Lao động - SĐT: 0906.081.089 - Email: thanhdongnt@gmail.com) để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN (b/cáo);
- Đảng ủy, HDQT Tcty (b/cáo);
- Tổng giám đốc Tcty (để ph/hợp);
- TGD (GD) các DN có CĐ thuộc CĐ Tcty;
- Thường trực BTV CĐ Tcty;
- Các công đoàn cơ sở;
- Các Ban CĐ Tcty;
- Lưu: VTLT, Ban QHLD, Đ 

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Mai Lê Lợi

VIẾT

CĐ TỔNG CTY HÀNG HẢI VIỆT NAM
CĐ CƠ SỞ....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /...

..., ngày tháng năm 202...

BÁO CÁO NHANH

Số liệu công tác chăm lo đời sống cho CNVCLĐ Tết Bính Ngọ năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số /KH-CĐHHVN ngày ... tháng ... năm 20... của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026,..... báo cáo nhanh như sau:

1. Tổng số lao động: người.

- Lao động gián tiếp: người. nữ

- Lao động trực tiếp: người. nữ

2. Công tác chăm lo đời sống cho CNVCLĐ, các gia đình chính sách.

- Số tiền phân phối dịp tết bình quân:đồng/người; (chỉ tính tiền quỹ lương còn lại năm 2025, tiền thưởng và các khoản thu nhập khác nếu có; không tính lương tháng 01/2026 và tạm ứng lương tháng 02/2026).

2.4. Tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể

- Số người tham gia:

- Thời gian bắt đầu:.....- Thời gian kết thúc:

- Nguyên nhân:

- Kết quả giải quyết:

2.5. Tình hình nợ lương, nợ BHXH

- Số lao động bị nợ lương:..... - Số lao động bị nợ BHXH:

- Số tiền nợ lương:..... - Số tiền nợ BHXH:

2.6. Công tác chăm lo hỗ trợ đoàn viên, người lao động

- Người cao nhất:..... đồng.

- Người thấp nhất:..... đồng.

- Thu nhập bình quân năm 2025: đồng.

- Trực làm việc trong đêm giao thừa: tập thể, người.

- Thăm hỏi tặng quà CNVCLĐ dịp Tết:tập thể, người, đồng.

- Trợ cấp khó khăn cho CNVCLĐ trong dịp Tết: ... người, tổng số tiền ... đồng.

- Thăm hỏi, tặng quà cho gia đình chính sách, ủng hộ địa chỉ nhân đạo từ thiện, tổng số tiền:..... đồng.

- Dự kiến các hoạt động VH, VN, TDTT tổ chức trong dịp Tết:

- Dự kiến tổ chức ra quân đầu năm ngày/...../2026. Địa điểm tại.....

....., ngày.....tháng... năm 20...

TM. BAN CHẤP HÀNH

CHỦ TỊCH

(ký tên, đóng dấu)

Nơi nhận:

- CĐ Tcty HH VN;
- Ban QHLĐ CĐ Tcty;
- Lưu: CĐCS.

KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN BÌNH NGỌ 2026
(Kèm theo Báo cáo số /BC ngày tháng năm 2026)

TT	Đơn vị	Số lượng ĐV, NLD		Tổng số tiền chăm lo cho ĐV, NLD (nghìn đồng)	Trong đó																		Nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo		
					Thăm, tặng quà ĐV, NLD		Chuyến xe về quê đón Tết		Chuyến tàu về quê đón Tết		Trao tặng Mái ấm công đoàn trong dịp Tết Sum vầy		Chợ Tết công đoàn trực tiếp			Bữa cơm tất niên công đoàn				Các hoạt động khác					
		Tổng số ĐV, NLD (Người)	Tổng số ĐV, NLD được thụ hưởng từ các hoạt động (lượt người)		Số người (lượt người)	Số tiền (nghìn đồng)	Số người (lượt người)	Số tiền (nghìn đồng)	Số người (lượt người)	Số tiền (nghìn đồng)	Số căn	Số tiền (nghìn đồng)	Số lượng Chợ Tết được tổ chức	Số ĐV, NLD tham gia	Kính phí tổ chức Chợ Tết công đoàn trực tiếp (nghìn đồng)	Số bữa cơm tất niên công đoàn được tổ chức (bữa cơm)	Tổng số ĐV, NLD thụ hưởng (lượt người)	Tổng số tiền (nghìn đồng)	Giá trị suất ăn (thấp nhất - cao nhất) (nghìn đồng)	Số người (lượt người)	Số tiền (nghìn đồng)	Công đoàn cơ sở			
																						Tài chính công đoàn (nghìn đồng)	Huy động xã hội hóa (nghìn đồng)	Hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền, chuyên môn... (nghìn đồng)	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	

Lưu ý:

Các số liệu trên không bao gồm số liệu chăm lo từ các hoạt động do Công đoàn Tổng công ty HH VN tổ chức

- 1- Mục (1) Tổng số ĐV, NLĐ (người) do các cấp công đoàn tại CĐCS
- 2- Mục (2) Tổng số ĐV, NLĐ (lượt người) được thụ hưởng từ các hoạt động = 4+6+8+10+12+15+18+21
- 3- Mục (3) Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV, NLĐ (nghìn đồng) = 5+7+9+11+13+16+19+22 = 23+24+25

Đề nghị các CĐCS tổng hợp số liệu theo đúng hướng dẫn, không thay đổi các mục, cột số liệu hoặc sử dụng biểu mẫu, phụ lục khác