

Hà Nội, ngày 08 tháng 10 năm 2025

Số: 1550/HD - CĐHHVN

HƯỚNG DẪN
Xây dựng Dự toán tài chính công đoàn năm 2026

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 197/QĐ-TLĐ ngày 15/9/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định về nguyên tắc xây dựng và giao dự toán tài chính công đoàn năm 2026;

Căn cứ kết quả thực hiện thu chi tài chính công đoàn năm 2024, tình hình thực hiện dự toán tài chính công đoàn năm 2025;

Thực hiện Hướng dẫn số 13/HD-TLĐ ngày 26/9/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc “Xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2026”. Để các công đoàn cơ sở chủ động cân đối tài chính công đoàn, thực hiện tốt công tác quản lý tài chính phục vụ phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2026, Công đoàn TCT Hàng hải Việt Nam hướng dẫn công tác đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ tài chính công đoàn năm 2025 và xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2026 như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2025

1. Tình hình thực hiện tài chính công đoàn năm 2025.

Căn cứ kết quả tổ chức thực hiện thu, chi, nộp nguồn tài chính công đoàn 9 tháng đầu năm và ước thực hiện năm 2025, CĐCS tập trung đánh giá một số nội dung chủ yếu sau:

- Những thuận lợi, khó khăn trong việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định hiện hành; đánh giá tình hình thực hiện dự toán chi tài chính công đoàn, việc giao dự toán và cấp kinh phí năm 2025.

- Sự tác động của việc đoàn viên, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt giảm đơn hàng đến việc thực hiện dự toán thu chi tài chính công đoàn năm 2025.

- Công tác thống kê, theo dõi số liệu lao động, đoàn viên theo báo cáo của tổ chức và số liệu lao động, đoàn viên theo số liệu thu tài chính công đoàn.

- Việc thực hiện Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới.

- Việc thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản tại công đoàn cơ sở khu vực SXKD theo Công văn số 6173/TLĐ-TC ngày 17/3/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Về quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

- Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ thu, chi, quản lý tài chính công đoàn theo phân cấp của Tổng Liên đoàn; quyết định nguyên tắc xây dựng, phân bổ, duyệt dự toán cho các đơn vị cấp dưới theo quy định của Tổng Liên đoàn; xây dựng dự toán, tổ chức thực hiện dự toán, quyết toán, công khai dự toán, quyết toán; kiểm tra hướng dẫn đơn vị cấp dưới thực hiện nhiệm vụ thu, chi, quản lý tài chính công đoàn và nộp kinh phí lên công đoàn cấp trên; phê duyệt báo cáo dự toán, quyết toán của các đơn vị cấp dưới.

- Đánh giá những thuận lợi, khó khăn trong từng cấp công đoàn trong việc triển khai thực hiện các quy định về thu, chi, quản lý tài chính. Đánh giá, phân tích về việc thực hiện cơ chế thu, phân cấp tài chính tác động đến kết quả thu kinh phí công đoàn và đoàn phí công đoàn.

- Đánh giá công tác quản lý tài sản theo quy định hiện hành.

II. XÂY DỰNG DỰ TOÁN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN NĂM 2026

1. Mục tiêu, nguyên tắc.

1.1 Mục tiêu:

Dự toán thu chi tài chính công đoàn năm 2026 các cấp công đoàn xây dựng có tính khả thi cao. Căn cứ tình hình thực tế xây dựng dự toán thu phải đảm bảo thu đúng, thu đủ, kịp thời theo quy định hiện hành, đảm bảo nguồn kinh phí phục vụ hoạt động.

1.2 Nguyên tắc:

- Xây dựng dự toán thu tài chính công đoàn phải bảo đảm đúng Quyết định số 197/QĐ-TLĐ ngày 15/9/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định về nguyên tắc xây dựng và giao dự toán tài chính công đoàn năm 2026. Xác định được số phải thu tài chính công đoàn năm 2026 và tổ chức thực hiện việc thu kinh phí và đoàn phí công đoàn.

- Dự toán chi tài chính công đoàn cần đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí, nội dung chi tập trung cho các hoạt động thiết thực, hiệu quả như: đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, phát triển đoàn viên... hạn chế chi tiếp khách, hành chính và các chi phí khác.

- Trong năm dự toán khi Tổng Liên đoàn ban hành các văn bản mới liên quan đến việc thực hiện dự toán thì các đơn vị thực hiện theo hiệu lực của văn bản mới ban hành.

2. Một số nội dung chủ yếu trong công tác xây dựng dự toán.

2.1. Thu kinh phí công đoàn:

2.1.1. Lao động thuộc đối tượng phải đóng KPCĐ:

- Số lao động thuộc đối tượng phải đóng KPCĐ bao gồm: số lao động đang đóng BHXH tại thời điểm 30/6/2025 (theo số liệu của cơ quan BHXH cung cấp thực hiện theo Quy chế phối hợp số 3601/QCPH-TLĐ-BHXH ngày 20/9/2016), số lao động tại

đơn vị thuộc đối tượng phải nộp KPCĐ nhưng chưa tham gia BHXH, số lao động dự kiến tăng (giảm) tại đơn vị trong năm kế hoạch 2026.

2.1.2. Quỹ lương làm căn cứ thu KPCĐ

Quỹ lương làm căn cứ thu KPCĐ năm 2026 tại các đơn vị được xác định là tiền lương đóng BHXH cho người lao động bình quân 6 tháng đầu năm 2025 (theo số liệu của cơ quan BHXH cung cấp) có xác định yếu tố tăng trưởng nhân với số lao động thuộc đối tượng phải đóng KPCĐ được xác định tại mục 2.1.1 trên.

Các đơn vị xây dựng dự toán số thu KPCĐ năm 2026 tăng 5% so với số ước thực hiện năm 2025.

*** Lưu ý:** Trong các báo cáo Dự toán và Quyết toán thu chi tài chính công đoàn của đơn vị sẽ **không** tổng hợp số thu KPCĐ 2 % (mã 23); số liệu này sẽ được công đoàn cấp trên tổng hợp từ số lao động thuộc đối tượng phải đóng KPCĐ và Quỹ lương làm căn cứ thu KPCĐ của đơn vị. Khi CĐCS nhận được KPCĐ cấp trả theo tỷ lệ phân phối hàng năm sẽ hạch toán vào mục tài chính công đoàn cấp trên cấp theo phân phối (mã 28.01).

2.2. Thu đoàn phí công đoàn

Số thu ĐPCĐ năm 2026 được xác định trên cơ sở số đoàn viên thực tế tại các CĐCS nhân với tiền lương và phụ cấp của đoàn viên được quy định tại Quyết định số 1408/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 của Tổng Liên đoàn ban hành quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn. Mức thu đoàn phí công đoàn bình quân 1 đoàn viên công đoàn năm 2026 phải đảm bảo không thấp hơn mức thu ĐPCĐ bình quân của 1 đoàn viên công đoàn theo báo cáo quyết toán năm 2024 được duyệt.

Các đơn vị xây dựng dự toán số thu ĐPCĐ năm 2026 tăng 5% so với số ước thực hiện năm 2025.

2.3. Thu khác

Trên cơ sở số thực hiện trên báo cáo quyết toán tài chính công đoàn của đơn vị năm 2024, số ước thực hiện năm 2025 các đơn vị dự kiến số thu khác trong dự toán năm 2026 theo hướng ổn định và tăng nguồn thu.

2.4. Phân phối tài chính công đoàn

Thực hiện theo Quyết định số 1408/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 của Tổng Liên đoàn ban hành về việc ban hành Quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn; Quyết định số 887/QĐ-TLĐ ngày 02/7/2015 của Đoàn Chủ tịch TLĐ về việc ban hành Quy định về kinh phí chỉ đạo phối hợp.

- Năm 2026 các CĐCS được sử dụng 70% tổng số thu đoàn phí, 75% tổng số thu KPCĐ và 100% thu khác tại đơn vị.

Lưu ý: đối với công đoàn cơ sở có mức thu đoàn phí cao hơn so với hướng dẫn chung của Tổng Liên đoàn thì số thu tăng được để lại cho Công đoàn cơ sở sử dụng, đơn vị cần thực hiện quy trình lấy ý kiến đoàn viên theo đúng Quy định ban hành kèm



Quyết định số 1408/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 và phải thuyết minh cụ thể số ĐPCĐ thu vượt so với quy định để Công đoàn TCT có căn cứ tính số phải nộp cấp trên cho đơn vị.

2.5. Chi tài chính công đoàn

- Chi của công đoàn cơ sở: Thực hiện theo Quyết định số 4290/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành Quy định về thu, chi, quản lý tài chính, tài sản tại công đoàn cơ sở.

- Dự toán chi phải trong phạm vi nguồn thu được phân phối, sử dụng trong năm theo quy định phân phối của Tổng Liên đoàn. Trong dự toán chi cần cân nhắc kỹ nguồn kinh phí để tổ chức nhiệm vụ trọng tâm, nội dung và hình thức hoạt động thiết thực vì lợi ích cho đoàn viên công đoàn và người lao động, tránh hình thức, lãng phí... Cần xác định các khoản nghĩa vụ nộp đoàn phí về Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam và phần nộp kinh phí về Tổng Liên đoàn theo đúng quy định được giao.

+ Chi trực tiếp chăm lo, bảo vệ, đào tạo đoàn viên và NLĐ; Chi tuyên truyền đoàn viên và NLĐ; Chi khác căn cứ theo số thực hiện năm trước (theo số quyết toán 2024) và nhiệm vụ được giao trong năm tại đơn vị.

+ Dự phòng chi: 5%/Tổng số chi thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để công tác thu KPCĐ được thực hiện tốt, Công đoàn TCT Hàng hải Việt Nam ủy quyền cho các CĐCS trực thuộc đại diện Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam làm việc với doanh nghiệp của CĐCS và doanh nghiệp của CĐCSTV trực thuộc CĐCS (đối với các CĐCS có CĐCSTV) về các số liệu liên quan đến KPCĐ: hàng năm vào giữa và cuối niên độ kế toán thực hiện đối chiếu, xác định số lao động thuộc đối tượng phải đóng KPCĐ, xác định Quỹ lương làm căn cứ thu KPCĐ, xác định số KPCĐ doanh nghiệp đã trích trong năm để làm căn cứ xây dựng Dự toán năm tiếp theo và làm Quyết toán năm thực hiện.

- Hồ sơ Dự toán tài chính công đoàn năm 2026 gửi về Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam:

+ Báo cáo Dự toán thu chi tài chính công đoàn (Mẫu số B14 -TLĐ).

+ Bảng tổng hợp ước Quỹ lương đóng BHXH năm 2026 (Mẫu số 04).

- Để kịp thời gian tổng hợp dự toán toàn ngành trình Tổng Liên đoàn, đề nghị các đơn vị khẩn trương xây dựng dự toán thu chi tài chính công đoàn năm 2026 gửi về Công đoàn Tổng công ty (qua đ/c Đỗ Tuấn Anh, ĐT: 0904461993) trước ngày 20/10/2025 để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn.

- Sau khi kết thúc niên hạn kế toán năm 2025 (ngày 31/12/2025), các công đoàn cơ sở chủ động làm Báo cáo Quyết toán thu chi tài chính công đoàn năm 2025 gửi về Công đoàn Tổng công ty trước ngày 15/01/2026.

- Các công đoàn cơ sở mua cổ phần ưu đãi khi doanh nghiệp cổ phần hóa phải có Tờ trình, Đề án mua cổ phiếu ưu đãi trình Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty phê duyệt trước khi mua. Lưu ý không được hạch toán chi khi xuất tiền mặt hoặc

chuyển khoản tiền mua cổ phiếu ưu đãi, mà phải theo dõi như một khoản đầu tư tài chính và phải được thể hiện trong sổ dư cuối kỳ của đơn vị.

- Các công đoàn cơ sở có thể tham khảo Quyết định số 197/QĐ-TLĐ ngày 15/9/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định về nguyên tắc xây dựng và giao dự toán tài chính công đoàn năm 2026; Hướng dẫn số 13/HD-TLĐ ngày 26/9/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc “Hướng dẫn Xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2026” tại trang Web Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam theo địa chỉ: cdhanghaivn.org.vn

Trong quá trình xây dựng dự toán nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh kịp thời về Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam để được xem xét giải quyết. Nếu đơn vị nào không xây dựng và thực hiện dự toán tài chính công đoàn sẽ không được xem xét đánh giá phân loại công đoàn cơ sở và công tác thi đua, Công đoàn Tổng công ty sẽ tiến hành kiểm tra và có kết luận thông báo đến đơn vị./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch;
- Các CĐCS trực thuộc CĐ Tcty;
- Lưu: VTLT, CTCĐ, TA.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Mai Lê Lợi



