

Số: 132/KH - CDHHVN

Hà Nội, ngày 11 tháng 7 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” và “Bình dân học vụ số” trong các cấp công đoàn

Để thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; hưởng ứng Phong trào “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” do Thủ tướng Chính phủ phát động và Phong trào “Bình dân học vụ số” do Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số phát động;

Thực hiện Kế hoạch số 237/KH-TLĐ ngày 17/6/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” và “Bình dân học vụ số” trong các cấp công đoàn (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua). Để cụ thể hóa và triển khai sâu rộng các nội dung của Phong trào thi đua trong các cấp Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh tế, xã hội, mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam ban hành Kế hoạch triển khai trong các cấp Công đoàn Tổng công ty với các nội dung trọng tâm sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, người lao động (NLĐ) về vai trò chiến lược của đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Phát huy tinh thần thi đua yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, khơi dậy tiềm năng sáng tạo của đội ngũ NLĐ ngành hàng hải, đặc biệt là trong các lĩnh vực cốt lõi gồm: vận tải biển, khai thác cảng, dịch vụ logistics.

- Thể hiện vai trò tiên phong của tổ chức Công đoàn trong việc đồng hành cùng chuyên môn, góp phần thực hiện thành công chiến lược phát triển của doanh nghiệp, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam và các mục tiêu quốc gia tại Nghị quyết số 57-NQ/TW.

2. Yêu cầu:

- Việc tổ chức phải thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với đặc thù sản xuất kinh doanh, mô hình tổ chức, tính chất lao động của từng doanh nghiệp.

- Kết hợp chặt chẽ các nội dung của Phong trào thi đua này với các phong trào thi đua hiện có như “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, đảm bảo tính đồng bộ, tránh hình thức, chồng chéo.

- Các chỉ tiêu thi đua phải được lượng hóa, đưa vào giao ước thi đua hàng năm và là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại thi đua của các tập thể, cá nhân.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan tỏa, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua: Đoàn viên công đoàn, người lao động trong các doanh nghiệp, các cấp công đoàn.

2. Thời gian thi đua:

- Giai đoạn 1: từ năm 2025 - 2027, tổ chức sơ kết Phong trào thi đua trong năm 2027.

- Giai đoạn 2: từ năm 2028 - 2030, tổ chức tổng kết Phong trào thi đua trong năm 2030.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Tuyên truyền sâu rộng tư tưởng Hồ Chí Minh về phát triển khoa học, kỹ thuật, Nghị quyết 57-NQ/TW về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia thông qua các buổi sinh hoạt công đoàn, website, mạng xã hội, các ấn phẩm nội bộ.

2. Vận động cán bộ, đoàn viên, NLD tự học tập, rèn luyện, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số; thi đua ứng dụng, khai thác các nền tảng số, kỹ thuật số, trí tuệ nhân tạo trong công việc, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác.

3. Thi đua đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn. Người đứng đầu công đoàn các cấp đổi mới tư duy, phương thức lãnh đạo, quản lý và mô hình hoạt động, điều hành từ “truyền thống” sang không gian số dựa trên dữ liệu số. Đầu tư phát triển hạ tầng cho khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong công đoàn các cấp, nhất là hạ tầng số, công nghệ số trên nguyên tắc “hiện đại, đồng bộ, an ninh, an toàn, hiệu quả, tránh lãng phí”.

4. Thi đua nâng cao hiệu quả tham gia quản lý, tăng cường chất lượng góp ý, phản biện đối với các chính sách, quy định của doanh nghiệp, Tổng công ty liên quan đến ứng dụng công nghệ mới, chuyển đổi số.

5. Thi đua đưa nội dung chuyển đổi số vào Thỏa ước lao động tập thể, hướng dẫn CĐCS thương lượng, đưa các nội dung về việc doanh nghiệp hỗ trợ, tạo điều kiện cho NLD được đào tạo, nâng cao kỹ năng số vào Thỏa ước lao động tập thể.

IV. TIÊU CHÍ, CHỈ TIÊU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

1.1. Đối với tập thể:

- Tổ chức đa dạng các hình thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực, chủ động tham gia có hiệu quả các nội dung Phong trào thi đua.
- Tổ chức đăng ký, triển khai hoạt động thúc đẩy phát huy sáng kiến, sáng tạo, nghiên cứu đề tài, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn và công tác chuyên môn.
- Tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cho đoàn viên, người lao động nâng cao kiến thức, kỹ năng về công nghệ thông tin, chuyển đổi số.
- Thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.
- Có các mô hình, sáng kiến, sản phẩm, giải pháp tiêu biểu về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và tổ chức giới thiệu, nhân rộng các mô hình mới, sáng kiến, sản phẩm giải pháp tiêu biểu trong doanh nghiệp, Tổng công ty.
- Thực hiện tốt việc xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử; số hóa hệ thống tài liệu lưu trữ, dữ liệu, hồ sơ.
- Tổ chức sơ kết, tổng kết, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tham gia Phong trào thi đua.

1.2. Đối với cá nhân:

- gương mẫu, chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị, doanh nghiệp; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Có sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số được nghiệm thu, áp dụng trong đơn vị, doanh nghiệp và được nhân rộng.
- Tham mưu các cơ chế, chính sách, quy định, hướng dẫn tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số được phê duyệt, triển khai có hiệu quả.
- Có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất cho việc đầu tư, nghiên cứu, triển khai, ứng dụng các sáng kiến, giải pháp phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số.
- Chủ động nghiên cứu, học tập, nâng cao trình độ, năng lực về đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; tích cực tuyên truyền, hỗ trợ, hướng dẫn, giúp đỡ đồng nghiệp thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp công nghệ mới.

2. Chỉ tiêu thi đua

2.1. Giai đoạn 1 (2025 – 2027):

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, trang bị kỹ năng, có hiểu biết về chuyển đổi số, sử dụng tốt các nền tảng số phục vụ công việc.

- 100% văn bản, tài liệu, số liệu của tổ chức Công đoàn (trừ tài liệu mật) được xử lý và lưu trữ trên nền tảng số.

- 100% công đoàn cơ sở tổ chức hưởng ứng Phát động thi đua và có kế hoạch triển khai, chỉ tiêu phấn đấu cụ thể.

- 80% công đoàn cơ sở xây dựng có ít nhất 01 mô hình ứng dụng công nghệ số, đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn.

- 80% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, đào tạo, tập huấn các kiến thức cơ bản về công nghệ số, kỹ năng số, sử dụng được thiết bị thông minh để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.

- 80% số thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

2.2. Giai đoạn 2 (2028 – 2030):

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, trang bị kỹ năng và sử dụng thành thạo các ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) cơ bản phục vụ công việc.

- 100% các quy trình, thủ tục của các cấp công đoàn được liên thông và xử lý trực tuyến trên nền tảng số.

- 100% công đoàn cơ sở có ít nhất 02 mô hình ứng dụng công nghệ số, đổi mới sáng tạo hiệu quả trong hoạt động công đoàn.

- 100% số thỏa ước lao động tập thể có nội dung về đào tạo chuyển đổi số cho đoàn viên, người lao động.

- 100% đoàn viên, người lao động được đào tạo, cập nhật kiến thức về công nghệ số, sử dụng thành thạo các thiết bị thông minh để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.

3. Hình thức khen thưởng

Hằng năm, các cấp công đoàn ghi nhận kết quả Phong trào thi đua, đánh giá, tổng hợp thành tích để khen thưởng theo thẩm quyền đối với các tập thể, các nhân lập thành tích xuất sắc.

Công đoàn Tổng công ty sẽ hướng dẫn cụ thể việc xét khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn, cấp Công đoàn Tổng công ty trước khi sơ kết và tổng kết Phong trào thi đua.

V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, yêu cầu các cấp công đoàn tập trung vào các giải pháp trọng tâm sau:

1. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch hoặc chương trình hành động cụ thể. Phân công rõ người, rõ việc, rõ tiến độ; đưa các chỉ tiêu của

Phong trào vào giao ước thi đua hàng năm, sát với thực tiễn sản xuất kinh doanh của từng doanh nghiệp.

2. Tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với từng nhóm đối tượng. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, sử dụng các kênh truyền thông nội bộ để triển khai thực hiện Phong trào thi đua. Tập trung tuyên truyền về Nghị quyết 57-NQ/TW của Bộ Chính trị, các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Chương trình hành động số 02-CTr/ĐĐTLD của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

3. Thường xuyên rà soát nội dung các thỏa ước lao động, đưa nội dung đào tạo nâng cao trình độ, kỹ năng cho đoàn viên, NLĐ vào thỏa ước; đưa các nội dung, chỉ tiêu của Phong trào thi đua vào nội dung giao ước thi đua hàng năm. Lồng ghép việc đánh giá kết quả thực hiện Phong trào vào đánh giá thi đua, khen thưởng định kỳ. Tổ chức các hoạt động, sự kiện như "Ngày hội Lao động sáng tạo", "Diễn đàn Chuyển đổi số", các hội thi tay nghề, thi sáng kiến kỹ thuật để thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

4. Thực hiện nghiêm túc "Đề án chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến năm 2026, tầm nhìn đến năm 2030". Đẩy mạnh việc số hóa, xử lý văn bản trên môi trường mạng, tổ chức các hoạt động trực tuyến. Phát triển, nâng cấp các ứng dụng công nghệ để tăng cường tương tác, kết nối giữa Công đoàn với đoàn viên, NLĐ, đặc biệt là với thuyền viên làm việc xa nhà.

5. Phối hợp với chuyên môn xây dựng, tổ chức các chương trình đào tạo, tập huấn kỹ năng số cho NLĐ. Khuyến khích các hình thức đào tạo đa dạng như đào tạo tại chỗ, đào tạo trực tuyến, trao đổi, đào tạo nhóm, "cầm tay chỉ việc" giữa các đồng nghiệp về sử dụng các ứng dụng công nghệ, phần mềm nghiệp vụ mới.

6. Đổi mới nội dung, phương thức tổ chức và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" gắn với việc ứng dụng các giải pháp khoa học công nghệ, chuyển đổi số.

7. Thực hiện tốt công tác phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, có sáng kiến, cách làm sáng tạo, hiệu quả. Quan tâm động viên, khen thưởng đối với đoàn viên trực tiếp làm công tác công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Thực hiện các thủ tục khen thưởng đơn giản, đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, có ý nghĩa tôn vinh và lan tỏa.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

Giao Ban Nghiệp vụ theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này, tổng hợp kết quả báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, Tổng Liên đoàn theo yêu cầu. Tham mưu xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Tổng Liên đoàn khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng cao cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

2. Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tiễn tại doanh nghiệp, các CĐCS chủ động báo cáo cấp ủy, phối hợp với chuyên môn xây dựng Kế hoạch triển khai chi tiết, hiệu quả Phong trào thi đua, quan tâm các giải pháp tạo động lực, thúc đẩy đoàn viên tích cực tham gia phát huy sáng kiến, sáng tạo và hoạt động chuyển đổi số; đảm bảo quyền, lợi ích của đoàn viên khi có sáng kiến được ứng dụng hiệu quả.

Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Công đoàn Tổng công ty (Ban Nghiệp vụ) để cùng phối hợp giải quyết. /.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LDVN (b/cáo);
- Đảng ủy, HĐQT Tcty (b/cáo);
- Tổng giám đốc Tcty;
- UV BCH, UV UBKT CĐ Tcty (để t/hiện);
- Các CĐCS trực thuộc CĐ Tcty (để t/hiện);
- Ban TCNS Tcty (để ph/hợp);
- VP, các Ban CĐ Tcty (để t/hiện);
- Lưu: VTLT, Ban NV, Đ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Phạm Văn Hải