

Số: 13 /CDHHVN

V/v đẩy mạnh tuyên truyền hoạt động
công đoàn chăm lo cho đoàn viên, NLĐ
trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022

Hà Nội, ngày 13 tháng 01 năm 2022

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Thực hiện chương trình công tác năm 2021 của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam và Nghị quyết Hội nghị Ban Thường vụ lần thứ 18, Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 9;

Nhằm thông tin kịp thời, lan tỏa hoạt động của các cấp công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam trong công tác chăm lo cho đoàn viên, NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022 (theo nội dung Kế hoạch số: 581/KH-CDHHVN ngày 12/11/2021), Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện một số nội dung sau:

- Chủ động phối hợp với chuyên môn chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ, trong đó tập trung các nội dung về tiền lương, thưởng, quyền lợi, phúc lợi cho đoàn viên, NLĐ nói chung và nhóm đối tượng có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 nói riêng, đảm bảo để **"Tất cả đoàn viên, NLĐ đều có Tết"**.

- Phối hợp với chuyên môn tăng cường kiểm tra công tác ATVSLĐ để đảm bảo an toàn cho hàng, tàu, kho bãi, bến cảng và trên hết là sức khỏe, tính mạng của đoàn viên, NLĐ.

- Nghiên cứu, đề xuất và phối hợp với chuyên môn tổ chức Chương trình Tết Sum vầy - Xuân Bình an 2022 cho đoàn viên, NLĐ đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với thực tế của đơn vị và quy định phòng, chống dịch của địa phương.

- Thông tin kịp thời các hoạt động thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, NLĐ của chuyên môn và công đoàn các cấp, đặc biệt là NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, NLĐ vì nhiệm vụ hoặc lý do khác không được về quê đón Tết, lực lượng sỹ quan, thuyền viên;

- Tuyên truyền, lan tỏa những mô hình hay, cách làm tốt của các cấp công đoàn trong chăm lo cho NLĐ; hiệu quả từ các gói hỗ trợ của tổ chức Công đoàn thông qua các hình thức tuyên truyền nội bộ và tận dụng hiệu quả ưu thế của truyền thông mạng xã hội.

- Phản ánh công tác tham gia kiểm tra, giám sát hoặc chủ động giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, thưởng trong dịp Tết; việc thực hiện các chính sách hỗ trợ đoàn viên, NLĐ gặp khó khăn do dịch Covid-19 và có các giải pháp kịp thời đảm bảo quyền lợi của NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn; giúp đoàn viên, NLĐ tiếp cận các gói hỗ trợ nhanh nhất, giảm bớt khó khăn để có thêm điều kiện chăm lo cho đoàn viên, NLĐ.

- Tuyên truyền kết quả hoạt động công đoàn năm 2021 và phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện chủ đề hoạt động năm 2022 là "Chăm lo việc làm, đời sống cho NLĐ; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội V Công đoàn Tổng công ty".

- Tích cực đấu tranh phản bác thông tin sai lệch, xuyên tạc, sai trái, thù địch về Đảng, Nhà nước, chế độ xã hội chủ nghĩa và tổ chức Công đoàn.

- Thông qua công tác tuyên truyền để củng cố sự tin tưởng, gắn bó của đoàn viên, NLĐ đối với tổ chức Công đoàn; thúc đẩy phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn, góp phần phục hồi, ổn định và phát triển bền vững của từng doanh nghiệp, Tổng công ty và đất nước.

Trên cơ sở hướng dẫn của Công đoàn Tổng công ty, các Công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ tình hình thực tế nghiên cứu lựa chọn cách thức tổ chức triển khai phù hợp, đảm bảo chăm lo kịp thời, hiệu quả, thiết thực cho đoàn viên, NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022. /.

Nơi nhận:

- Như trên (để th/hiện);
- Chủ tịch, các PCT CĐ Tcty (để b/c);
- VP, các Ban CĐ Tcty (để ph/hợp);
- Lưu: VTLT, Ban NV, DL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Văn Hải